

Årsredovisning

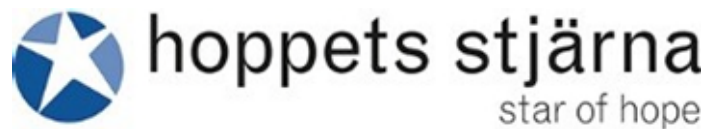
för

Hoppets Stjärna Insamlingsstiftelse

882600-8321

Räkenskapsåret

2020



Styrelsen för Hoppets Stjärna Insamlingsstiftelse får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2020.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Hoppets Stjärna Insamlingsstiftelse är en bistånds- och utvecklingsorganisation, byggd på kristen grund, som har sitt huvudkontor i Kärrsjö, Örnsköldsviks kommun. Huvudändamålet är att bygga och driva förskolor och skolor för barn i utvecklingsländer, jobba med barnens familjer och driva byutvecklingsprojekt. I Östeuropa bedriver vi påverkansarbete för att förbättra situationen för barn med funktionsvariationer, och vi driver därutöver ett omfattande arbete bland utsatta romska familjer i Rumänien. Genom våra insatser, baserade på kunskap, erfarenhet, passion och ett stort hjärta, formar vi våra barn till unga vuxna med verktygen, viljan och förmågan att av egen kraft lyfta sig själva och sina samhällen ur fattigdom och misär. I samarbete med tio partnerorganisationer i elva länder stöttar vi årligen tusentals barn genom våra bistånds- och utvecklingsprojekt. Vi satsar också på att förbättra barnens närmiljö genom punktinsatser som att borra efter vatten och bygga lekplatser. Vi har konstant beredskap för att agera vid olika former av humanitära katastrofer, främst i de länder där vi verkar.

Hoppets Stjärna är i sin juridiska form en insamlingsstiftelse och stiftades 1979 av missionsorganisationen Tältmissionen, ideell förening.

Hoppets Stjärna är medlem i Svensk Insamlingskontroll och hela verksamheten är skattebefriad.

Vår mission

Att med passion, kunskap och erfarenhet hjälpa barn i utsatta miljöer, så att de ges förutsättningar till självförsörjning i vuxen ålder och kan bidra till hållbar utveckling i de samhällen och länder som de lever i.

Vår vision

Att skapa en värld där alla barn får utvecklas som människor, obundna av fattigdom i alla dess former.

Vård ändamål (§ 2 i Stadgarna)

- etablera hem för barn i nöd och annan därtill förebyggande verksamhet.
- etablera utbildningscentrum för barn och ungdomar i avsikt att främja deras vård, fostran och utbildning.
- iordningställa rehabilitering för marginaliserade individer i samhället.
- hjälpa familjer och andra personer från fattiga och hopplösa förutsättningar.
- mottaga medel, gåvor etc. för ovannämnda verksamheter eller för investering i fast egendom för att brukas till samma verksamhet men på längre sikt.

Mål för att uppfylla ändamålet

- Att ha effektiva och kunniga samarbetspartners som älskar barnen.
- Att ha ett kostnadseffektivt och väl fungerande insamlingsarbete.
- Att minimera kostnad för administration och insamlingskostnad i Sverige.

Vad vi har gjort för att uppfylla målen

Förutsättningen för lyckade hjälpinsatser är våra samarbetspartners. Vi jobbar kontinuerligt med att stärka relationerna med våra partners genom fysiska besök, men också genom tät kontakt via telefon och e-post. Vårt ansvar är att ständigt påminna och upplysa alla inblandade i verksamheterna om det ansvar vi har för barnens väl, baserat på Jesu ord i Matt. 25:40. Vårt mål är att vi i ännu högre utsträckning ska arbeta i symbios där vi lär av varandra och där båda parter samarbetar med all den erfarenhet vi har för att de barn som finns i våra projekt ska få en bra start i livet. Vi tror att vi på så sätt tillsammans kan göra större skillnad för de barn vi kämpar för.

Vi arbetar målmedvetet med att bedriva ett effektivt insamlingsarbete i flera kanaler, där vårt mål är att informera och engagera de gävogivare vi har men också att nå nya målgrupper.

Vi fortsätter arbeta kontinuerligt med att förbättra verksamheten.

Vilket resultat vi har haft i detta hänseende

Vi har sett att vårt relationsstärkande arbete har resulterat i större tillit till varandra och underlättat för oss att kraftfullt kunna koncentrera oss på att nå vårt gemensamma ändamål, att ge barn en bra start i livet.

En rad satsningar i anslutning till verksamhetens 50-årsjubileum 2020 bidrog till att synliggöra oss för såväl befintliga som potentiella givare. Detta har stärkt vårt varumärke, vilket i sin tur kan ha bidragit till att våra insamlingsintäkter ökade 2020. Sådana framsteg resulterar i förlängningen i fler och större insatser för barnen i våra projektländer.

Pandemiåret

Verksamhetsåret 2020 kom att präglas av Covid-19, nedstängningarna i pandemins spår och deras konsekvenser för Hoppets Stjärnas projekt.

I samtliga projektländer har våra skolor och resurscenter tvingats hålla stängt i perioder. I varje land har det gjorts försök att bedriva utbildningsarbete i begränsad omfattning. I länder som Lettland och Rumänien, med relativt väl utbyggt digital infrastruktur, har föräldrar till barn med funktionsnedsättning erbjudits rådgivning via internet och telefon.

I Filippinerna implementerades två former av distansundervisning: Dels en internetbaserad, dels en där hemuppgifter kunde hämtas ut kontinuerligt på skolan.

I Ghana och Kenya implementerades hemundervisning utomhus för mindre barngrupper.

Sammantaget har pandemin dock inneburit att effekterna av våra utbildningsprogram påverkats negativt.

Under året lade vi i stället större fokus och resurser på livsuppehållande åtgärder som motverkade nedstängningarnas negativa ekonomiska och hälsomässiga effekter för barnen och deras familjer. Vid upprepade tillfällen delade vi ut matpaket eller matkuponger i Argentina, Filippinerna, Ghana, Haiti, Kenya, Rumänien, Trinidad och Lettland. Dessa regelbundna insatser hjälpte oss att upprätthålla en god

kontakt med barnen och deras föräldrar under de perioder när skolorna höll stängt.

En riktad insats har också gjorts i Kenya till stöd för övergreppsutsatta flickor och deras familjer. Våra ansvariga på plats larmade i augusti 2020 om ett kraftigt ökat antal tonårsgraviteter som en oförutsedd konsekvens av nedstängningarna i landet. I korthet handlade det om hur flickor så unga som elva år börjat erbjuda sitt sällskap och sina kroppar till äldre, mer välbeställda män i utbyte mot pengar eller mat till sig själva och sina familjer. Detta sågs som en sista utväg när familjens vanliga inkomstkällor försvunnit över en natt. Därför startade Star of Hope Kenya programmet "Pastoral Care for girls in danger" som bland annat erbjuder samtalsterapi och arbetar förebyggande. Genom programmet har vi också delat ut matpaket till familjerna och intymhygienartiklar till flickorna.

Hur resultatet stämmer i förhållande till de uppsatta målen

Tack vare det arbete vi har lagt ner på att stärka relationen med våra partners kan vi glädja oss över ett resultat som stämmer väl överens med de mål som satts upp. De här är dock ett arbete som aldrig blir färdigt utan kräver kontinuerligt underhåll.

Vi kan också se att våra kostnader för insamling och administration fortsatt överensstämmer med våra uppsatta mål. Vår inställning är dock att vi aldrig kan slå oss till ro i det hänseendet. Vi tror på ständig möjlighet till förbättring och kommer därför att fortsätta sträva i den riktningen.

Vilka effekter resultatet har inneburit.

2020 kan sammanfattas som ett år med effektivt biståndsarbete där verksamheten visat prov på flexibilitet och kreativitet när förutsättningarna hastigt förändrats. Det långsiktiga utvecklingsarbetet har i viss mån fått stå tillbaka på grund av pandemin, men vi ser inga hinder att kunna återuppta detta arbete och driva det vidare i samma omfattning och med sammahöga kvalitet så snart omständigheterna tillåter.

Våra långsiktiga arbeten och olika verksamheter når direkt drygt 15 000 barn och ungdomar. Lägg därtill de yrkesskolor och andra aktiviteter vi har för vuxna i syfte att stimulera, utbilda, skapa meningsfullhet i vardagen och/eller ökade förutsättningar för självförsörjning. Sammantaget påverkas cirka 30 000 människor direkt eller indirekt av våra insatser.

Utbildning

Hoppets Stjärna arbetade aktivt i tolv länder 2020. I de länder där vi främst arbetar med utbildning har vi sammanlagt fler än 10 000 elever från förskola upp till gymnasienivå. Dessutom ger vi studiestöd till flera hundra ungdomar för studier på yrkesskolor, högskolor och andra utbildningar. Vi arbetar nära lokala byorganisationer och följer rådande lagar och rekommendationer. Vi bygger nya klassrum, renoverar och utvecklar äldre byggnader, vidareutbildar lärare och delar regelbundet ut skolmaterial.

I Argentina delade vi ut kläder, skor och värmeelement i samband med en insamlingskampanj inför den argentinska vintern. Vi köpte även in ny lekparksutrustning till förskolan Jardín Alba.

I Brasilien genomfördes en renovering av skolan i Montes Claros. För att hålla mer personlig kontakt med barnen och deras föräldrar under nedstängning arrangerades regelbundna "pit stops" med coronasäkra lekar och aktiviteter.

I Filippinerna fortlöpte arbetet med en ny skolbyggnad i Taytay som kommer att möjliggöra undervisning för högre årskurser. Den förväntas stå klar sommaren 2021. I Infanta renoverades skolan efter att ha

skadats av en tyfon.

I Haiti byggdes bland annat en ny vattenbrunn i byn Marigot, där vi bedriver skolverksamhet.

I Kenya fortlöpte bygget av en ny matsal och nya klassrum i byn Jimba. Dessutom har våra tre skolor i landet fått varsin datasal.

I Ghana var skolorna dessvärre stängda i nästan 10 månader, från mars 2020 till januari 2021, men under denna period gav sig våra lärare ut i byarna för att erbjuda hemundervisning utomhus.

Funktionsvariationer

I de länder där vårt fokus ligger på barn och ungdomar med funktionsvariationer når arbetet cirka 5 000 personer på olika sätt. Detta sker dels genom olika träningsprogram, aktiviteter och utflykter med barnens utveckling i fokus. Dels genom utbildningsdagar, seminarium, föreläsningar och bokpublikationer för att utbilda familjer, personal och andra berörda och även påverka myndigheter och beslutsfattare.

Skolmat

På de flesta av de förskolor, skolor och resurscenter där vi arbetar brukar vi servera en eller flera måltider till barnen varje skoldag. Detta är en viktig del av arbetet som blev lidande till följd av skolnedstängningarna. I bland annat Haiti omdistribuerades skolmatsbudgeten till att bekosta matpaket för de barn som under normala omständigheter skulle ha fått ta del av våra skolluncher.

Byutveckling

Vi arbetar med byutveckling kontinuerligt varje dag på året i de flesta av våra projektländer.

Boskap

En betydande del av byutvecklingen berör boskap. Vi har delat ut getter, hönor, kor, får och grisar regelbundet sedan 2009, framför allt i Haiti.

2020 års utdelning bestod av 77 getter och 280 hönor. Sammanlagt har det därmed delats ut 2 237 getter och drygt 2180 hönor, samt ett mindre antal får och kor, sedan projektstarten.

En viktig del av getprojektet är att den som fått en get förbinder sig att ge bort dess första killing till en annan behövande familj. På så vis växer hjälpen som ringar på vattnet, när alla som blir hjälpta i sin tur ger hjälpen vidare till någon annan.

Vatten

I byutvecklingsarbetet är det viktigt att säkerställa tillgången på rent dricksvatten i de byar vi arbetar i. Detta gäller framför allt i Haiti, Ghana, Kenya och Rumänien.

Vi har kommit en bra bit på vägen i Haiti, där alla fadderbarn har tillgång till vatten i skolorna och i de flesta byarna. Dock måste vi göra mer. Vatten är en stor bristvara i Haiti.

Trädplantering

I Haiti har ett sekel av skogsskövling lett till att andelen skogbeklädd mark i landet minskat från 60 procent till 2 procent. Det här har i sin tur lett till erosion och lämnat befolkningen sämre skyddad för de orkaner som drar in över ön. Därför satsar Hoppets Stjärna på trädplantering, och då framför allt i området kring bergsbyn Bois Negresse.

I mindre skala planteras även fruktträd i anslutning till våra skolor i olika länder. Givare kan bekosta trädplantering via vår gåvohemsida Hoppfull.se.

Helhjärtat för Romerna

Under 2020 fortsatte vi vår satsning ”Helhjärtat för romerna”, där vi och vår moderorganisation Tältmissionen på varsitt håll gör riktade insatser till stöd för utsatta romska familjer i Rumänien. Arbetet bland romerna bärs upp av fyra grundpelare: utbildning, hälsa, jobbskapande åtgärder samt strukturella frågor.

Tre decenniers arbete i Rumänien har gett Hoppets Stjärna unika förutsättningar att göra skillnad i komplicerade frågor som denna i kraft av de erfarenheter, det kontaktnät och det förtroendekapital som vi kunnat bygga upp sedan 1990. Det är dessa förutsättningar som vi tagit tillvara för att skapa långsiktig förändring för en av Europas mest utsatta grupper.

Vårt fokus ligger på fem utvalda orter: Huvudstadsförorten Pantelimon samt de fyra byarna Valea Seaca, Murgeni, Dimacheni och Babadag i östra Rumänien. Vi anlitar romska eldsjälur för att leda arbetet på plats i byarna. Basen för arbetet på varje ort är våra resurscenter, där barn får läxhjälp och extraundervisning samt ett dagligt mål mat. De ges även möjlighet att duscha och tvätta sina kläder; en möjlighet som de saknar i sina egna hem.

Satsningen inleddes 2014, och redan under det första året kunde vi glädja oss över markanta förändringar bland de barn som fick stöd. Analfabetism byttes mot läslust, skolk mot närvaro och avhopp mot fortsatta studier. Efter sex år av sådan utveckling ser vi allt tydligare resultat i form av barn som lyckas fullborda sin skolgång och står i begrepp att studera vidare på annan ort. Under dessa år har vi även delat ut boskap och utsäde i byarna samt hållit sömnadskurser för vuxna romer. Detta har ökat möjligheterna till självförsörjning bland de berörda. Vi upplever också att många romer i våra projektbyar i allt större utsträckning väljer att kämpa vidare i sin hemmiljö, istället för att åka till andra länder och tigga.

Under 2020 höll centren stängda under våren och sommaren på grund av coronapandemin. Pengabristen och den påtvingade isoleringen innebar att barnen riskerade att drabbas av undernäring. Våra medarbetare begav sig därför till byarna klädda i heltäckande skyddsutrustning, gjorde hembesök och delade ut mat. Även kläder och skor delades ut.

I augusti började centren stegvis att öppna upp igen. Sammankomsterna anpassades för att kunna hållas smittsäkert och alla ytor desinficerades dagligen.

I Dimancheni byggdes en ny brunn, och ett tiotal familjer i byn fick ta emot getter och hönor. Det delades även ut utsäde. Två familjer fick sina hem renoverade och upplevde en markant höjning av sin levnadsstandard tack vare detta.

Östeuropa

I Lettland, Belarus, Rumänien och Moldavien är arbetet fokuserat på att hjälpa barn och ungdomar med

funktionsvariationer samt deras familjer.

I Lettland fick drygt 700 elever på fem skolor stöd, bland annat i form av skolmaterial och betalda transportkostnader. I vanlig ordning riktades en ansevärd del av budgeten till arbetet med familjestöd.

I Belarus kunde arbetet fortlöpa relativt oförändrat i och med att regimen avstod från de mer omfattande nedstängningsåtgärder som många andra länder implementerade.

I Ryssland avslutades våra insatser den 31 december 2020. Detta var planerat sedan länge och skedde efter en tvåårig avvecklingsperiod. Bakgrunden till beslutet är den ryska nationens ökande välbefinnande i kombination med nya nationella regler som gjort det allt svårare för utländska aktörer att bedriva biståndsverksamhet på plats. Sammantaget blev vår bedömning att Hoppets Stjärnas resurser skulle göra ännu större nytta i andra projektländer.

Vår partnerorganisation i Ryssland, Help To Children Foundation, avser att driva verksamheten vidare. För att ge dem bästa möjliga start fick de ett också omställningsstöd på 50 000 kronor i samband med att samarbetet avslutades.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Verksamheten i Sverige har under 2020 fortlöpt utan några övergripande förändringar, och fokus har legat på att fortsätta finslipa de organisatoriska förändringar som implementerats under tidigare räkenskapsår. Stegvis under året introducerades våra givare till det nya datasystemet Novacom, som ger varje givare möjlighet att via ett personligt webbkonto få regelbundna uppdateringar från de projekt och projektländer som de stödjer. På sikt kommer satsningen att minimera behovet av fysiska utskick från länderna, vilket i sin tur frigör resurser och bidrar till minskad miljöpåverkan.

Humanitära insatser

För första gången i Hoppets Stjärnas 50-åriga historia inträffade en humanitär kris som berörde alla våra projektländer samtidigt. Arbetet att minimera pandemins negativa effekter genom att nå ut med mat och andra former av stöd till ekonomiskt utslagna familjer har inkluderat samtliga projektländer i varierande omfattning.

Insamling

Hoppets Stjärnas insamlingsarbete i Sverige, Norge och USA sker i huvudsak i form av månadsutskick till understödjare. Utöver faddergåvor, som utgör den största delen av Hoppets Stjärnas intäkter, har riktade insamlingar framför allt skett för att bekosta nödutdelningar av mat runtom i världen.

I samband med julen skedde insamlingar där folk kunde köpa höns, getter och träd till behövande samt vara med och bekosta julfester för barnen i projekten. En annan uppskattad tradition som engagerade många var insamlingen av julpaket med matvaror och hygienartiklar. Dessa sker numera digitalt och finansierar paket som packas på plats i mottagarlandet. Gåvor kan ges via plusgiro, bankgiro, kortbetalning via hemsidan och betalappen swish.

Huvuddelen av insamlade medel från våra månadsgivare öronmärks och de ekonomiska

driftsavtal vi skriver med våra utländska partners bygger på de intäkter vi förväntas erhålla till varje land under kommande år. Alla övriga intäkter som öronmärks bokförs med specifika projektkoder, och när årsredovisningen upprättas redovisar vi summan av ändamålsbestämda medel. De ligger då som en skuld inför nästkommande år.

Insamlingsevenemang

På grund av pandemin ställdes majoriteten av alla planerade event in 2020. Under årets första månader hann dock våra representanter besöka tre svenska orter; Lycksele, Storuman och Hudiksvall, där trogna givare och deras anhöriga bjöds in att fira 50-årsjubileet till sång och musik av artisten Frank Ådahl.

Risker

Viktiga externa faktorer som kan ha effekt på verksamheten är i första hand skadat förtroende hos våra gåvogivare. Detta kan påverkas av en mängd faktorer som vi tar upp i vår riskhanteringsplan. För att säkerställa att vi ska kunna fullfölja de avtal vi har med våra utländska partners, även om verksamheten skulle tappa större delen av sina intäkter, finns ett beslut på att avsätta medel i en storleksordning som ska kunna bedriva vår verksamhet under ett läsår.

Våra strategier

Utbildning är Hoppets Stjärnas mest prioriterade område

En av de viktigaste investeringarna som en nation kan göra är att satsa på barn i åldern 0-6 år. Barn som stimuleras i sin utveckling från tidig ålder har större chanser att lyckas bra i livet jämfört med barn som inte får denna stimulans. I många länder där det är obligatorisk skolgång krävs dessutom att barnen ska ha gått ett eller flera år på förskola innan de börjar skolan. Vårt fokus på förskolor hjälper barnen att få en bra start i livet, vilket utgör en mycket viktig komponent för ett lands utveckling. Förskolorna ger dessutom ensamstående mödrar möjlighet att arbeta utan att behöva lämna sina barn utan tillsyn. Barnen löper då mindre risk att hamna på gatan.

I Brasilien bedriver vi ett banbrytande arbete där Star of Hope Brazil erbjuder kommuner kvalitetssäkrade förskolor som arbetar med Hoppets Stjärnas väl utprovade pedagogik. Verksamheten kan drivas till en betydligt lägre kostnad jämfört med tidigare upplägg inom den offentliga sektorn.

Den framgångsrika modellen innebär att så länge Hoppets Stjärna finansierar sin egen administration går myndigheterna in och finansierar kostnaden för de förskolor som Hoppets Stjärna driver. Det innebär i praktiken att för varje hundralapp som kom in till Star of Hope Brazil från Hoppets Stjärnas givare bidrar myndigheterna med 1900 kronor.

Mänskliga rättigheter i våra projekt

I Rumänien och Belarus arbetar vi fortlöpande med att stärka rättigheterna för barn med funktionsnedsättning. Vi har fortsatt att stötta föreningar för dessa barns föräldrar; föreningar som i sin tur ökar trycket på myndigheter att tillgodose barnens och familjernas behov. Vi har idag flera medarbetare som innehar viktiga positioner i parlamenten och på det sättet har vi varit med och röstat fram lagförslag för att förbättra situationen för barn med funktionsnedsättning

I vårt arbete ingår även att lära barn och ungdomar de centrala begreppen i barnkonventionen och jämställdhetsfrågorna är viktiga i alla våra projektländer.

Kvalitetssäkrat bistånd

Hoppets Stjärna arbetar fortlöpande med att kvalitetssäkra biståndet. Krav och policys från vår sida finns för att säkerställa projektens goda kvalitet och höga standard samt våra partners hantering av medel. Kraven på effektrapportering har på ett positivt sätt hjälpt oss att sätta ännu större fokus på dessa frågor. Arbetet med att lägga fokus på bokföring, revision samt internkontroll hos våra partners inleddes 2017 och har fortlöpt sedan dess. Radiohjälpens verktyg som vi fick vara med och testa ut var till stor hjälp.

Opinionsbildning

Vi har arbetat med opinionsbildning i syfte att stärka stödet för det utvecklingsarbete som bedrivs. Detta gör vi dels i våra månadsbrev och dels i vår information och återrapportering i vår årliga tidning Star of Hope Magazine för att visa hur situationen ser ut i de utvecklingsländer vi verkar i, samt visa vikten av att ge barn en bra start i livet för hela samhället och länder.

Finansiella instrument

Förvaltningen av likvida medel styrs av vår placeringspolicy som är fastställd av styrelsen. Placeringspolicyn finns att läsa på vår hemsida. Stiftelsens värdepappersportfölj förvaltas externt och portföljerna innehåller både aktier och räntebärande värdepapper. Styrande för våra placeringar är främst att våra fonder ska vara etiska samt ha låg risk. Våra fonder skall vara lätta att avyttra för att säkerställa god likviditet.

Givare och volontärer

Antalet understödjare för Hoppets Stjärna Insamlingsstiftelse uppgick till cirka 20 000, varav cirka 13 000 var regelbundna givare. Under ett normalår får vi också stor hjälp av engagerade volontärer i samband med de event som anordnas.

Anställda

Hoppets Stjärna har flera antagna policys som skall reglera de anställdas trygghet. Arbetsmiljöpolicy, jämställdhetspolicy, anti-korruptionpolicy samt policy för hantering av oegentligheter. Vi har dessutom kollektivavtal med den fackliga organisationen Vision. Medarbetar- och lönesamtal sker minst en gång per år där även kompetensutveckling är en viktig

del i vår strävan att vår personal ska kunna utföra sina arbetsuppgifter på bästa sätt samt skapar energi i verksamheten. Våra anställda arbetar i huvudsak med ekonomi/administration, givarservice samt med vårt direkta bistånd.

Framtida utveckling

Hoppets Stjärnas främsta mål är att ge barn en bra start i livet. Genom våra utbildningsinsatser tror vi att vi är med och skapar bestående förändringar. Vi vill fortsätta att arbeta med att vara så effektiva som möjligt inte minst här i Sverige men också i våra partnerländer och sträva efter att kvalitén i våra projekt ska vara sådan att den skapar skillnad.

Enligt styrelsebeslut 2013-02-25 ska det egna kapitalet på sikt byggas upp till 21 MSEK med början under 2013. Detta för att säkerställa en fortsatt drift av våra projekt under två terminer i händelse av avbrott eller nedläggning av verksamheten. Vi arbetar fortsatt för att uppnå detta mål.

Utländska samarbetspartners

Hoppets Stjärna har systerorganisationer som med eget resultatansvar bedriver insamlingsverksamhet i följande länder:

Norge, Star of Hope Norway med kontor i Oslo.

USA, Star of Hope International America Inc. med kontor i Kansas.

Hoppets Stjärna har systerorganisationer som med eget resultatansvar bedriver utvecklingsinsatser gällande framförallt utbildning i sina respektive länder:

Brasilien, Star of Hope Brasil, med kontor i Santos.

Filippinerna, Star of Hope Philippines Inc, med kontor i Manila.

Ghana, Star of Hope Ghana, med kontor i Accra.

Haiti, Star of Hope Haiti Foundation, med kontor i Port-Au-Prince.

Kenya, Star of Hope International Foundation Limited, med kontor i Mombasa.

Rumänien, Fundatia Star of Hope Romania, med kontor i Iasi.

Star of Hope Trinidad, med kontor i Port of Spain

Övriga samarbetspartners i världen:

Argentina, Fundacion Evangelica El Buen Pastor, Saenz Pena.

Lettland, Velki Association, Riga.

Belarus, BelAPDiMI, Belarusian Association of Assistance to Handicapped Children and Young People, Minsk.

Förvaltning

Hoppets Stjärnas verksamhet leds operativt av verksamhetschef Ulrika Kallin Eriksson, bosatt i Kärrsjö. Ulrika har sedan 1986 arbetat inom organisationens alla delar. Bland annat har hon varit ansvarig för fadderavdelningen och ekonomiavdelningen. Hon har även suttit med i ledningsgruppen under många år. Ulrika tillträdde som verksamhetschef i organisationen under 2013.

Hoppets Stjärnas styrelse har under verksamhetsåret bestått av 5 ordinarie medlemmar samt en suppleant och en arbetstagarrepresentant.

Roland Sjölander, ordförande, Invald 2009 och tillträdde som ordförande 2012.

Under sina yrkesverksamma år har Roland arbetat främst inom Telecom och har mångårig erfarenhet i ledande befattningar, både nationellt och internationellt. Under många år har han arbetat med omställningsarbete och organisationsöversyn där goda resultat uppvisats. Roland har också bred erfarenhet av styrelsearbete inom näringslivet och olika ideella organisationer

Lennart Eriksson, vice ordförande, Invald 1979

Lennart var med och bildade Hoppets Stjärna Insamlingsstiftelse med arbetsnamnet Star of Hope 1979 och har arbetat som verksamhetschef i Star of Hope sedan i början av 90-talet. 2013 gick han in som missionsföreståndare i moderorganisationen Tältmissionen.

Hans Eriksson, sekreterare, Invald 2011

Hans har i hela sitt yrkesverksamma liv arbetat i ledande befattning inom ekonomi på ett företag i bilbranschen. Under 20 år ingick han i koncernledningen och var under åtta år VD för ett av dotterbolagen. Såväl före som efter sin pensionering är han aktiv inom EFS som förkunnare och ledamot i olika kommittéer.

Marie Norberg, ledamot, Invald 2018

Marie är egenföretagare inom HR området och stöttar som konsult olika företag i organisations- och personalfrågor. Innan starten av det egna företaget arbetade Marie i drygt 25 år i olika HR- och personalchefs befattningar och har därför en bred erfarenhet av arbetet kring anställda. Hon har och har haft styrelseuppdrag i olika organisationer.

Åsa Backlund, ledamot, Invald 2018

Åsas bakgrund är inom sjukvård och friskvård med vilket hon arbetat i många år. Numera är Åsa egen företagare inom fastighetsbranschen tillsammans med sin familj. Hon är medlem i EFS där hon har olika förtroendeuppdrag. Åsa har engagerat sig i mission i flera olika sammanhang under många år och har ett genuint intresse för bistånd

Mårten Sjölander, suppleant, Invald 2020

Mårten har under två decennier jobbat i flera industrikoncerner i Örnsköldsvik med både lokala

och internationella ägare, ofta med rapporterande uppdrag i bolagens styrelser. Han har stor erfarenhet av att jobba med utländska dotterbolag och systerbolag. Idag jobbar Mårten i en ledande befattning inom ekonomi i en koncern i tillverkningsindustrin.

Annica Arnkvist, arbetstagarrepresentant

Annica har arbetat för moderorganisationen Tältmissionen mellan 2007 och 2014. Tidigare arbetade Annica inom Hoppets Stjärna under 10 år där hon nu återigen är anställd sedan 2014.

Ingen ekonomisk ersättning har utgått för styrelsens arbete.

Hoppets Stjärna verkar internationellt under namnet Star of Hope. Organisationen har sitt säte och sitt huvudkontor i Kärrsjö i nordvästra Ångermanland.

Huvudkontorets administrativa arbete omfattar bland annat distribution av månadsbrev och fadderinformation, underhåll av databaser och givarregister samt understödjande av insamlingsverksamhet i Sverige och Norge. Delar av administrationen är utlagd på externa utförare. Hoppets Stjärna anlitar KPMG som revisionsbolag.

Information

Hoppets Stjärna har följande 90-kontonummer:

PG 90 02 53-6 och 90 16 02-3.

B 900-2536.

Dessa kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll.

Hoppets Stjärna är registrerad hos Länsstyrelsen i Västernorrlands Län.

Hoppets Stjärna är genom moderorganisationen Tältmissionen medlem i SMR.

Hoppets Stjärna är som arbetsgivare medlem i Arbetsgivaralliansen och branschen ideella och idéburna organisationer samt har ett kollektivavtal med Vision.

Hemsida: www.starofhope.se, www.starofhope.org

Utveckling av stiftelsens verksamhet, resultat och ställning

	2020	2019	2018	2017
Insamlingkostn./medel från allmänheten	11,3%	12,6%	11,0%	11,1%
Ändamålskostn./summa intäkter	76,0%	76,6%	80,2%	91,5%
Administrationskostn./summa intäkter	11,3%	11,7%	9,4%	10,0%

Resultat och ställning

Under året har totalintäkterna minskat med 862 000 kr jämfört med föregående år. Orsaken är främst att vi under 2019 fick ta emot en anseilig testamentsgåva som starkt bidrog till det. De årliga testamentesintäkterna uppgick nämligen till nära 1,7 miljoner. Motsvarande summa 2020 uppgick till knappt 300 000 kr.

Däremot kan vi se att våra intäkter från insamling faktiskt ökade med drygt 500 000 år 2020 jämfört med 2019. Detta är extra glädjande med tanke på hur omtumlande och prövande det gångna året varit för alla våra givare, med anledning av pandemin.

Insamlingskostnaden och administrationskostnaden håller sig dock på ungefär samma nivå som föregående år.

Vi fortsätter arbetet med att hitta nyskapande och kostnadseffektiva metoder för att både rekrytera nya givare och att samla in medel.

Eget kapital

	<i>Ändamålsbestämda medel</i>	<i>Balanserat kapital</i>
Eget kapital vid årets ingång	2 875	8 769
Ändamålsbestämt av styrelsen	133	
Ändamålsbestämt av givaren	30	
Utnyttjande under året		-163
Årets resultat efter fördelning		662
Eget kapital vid årets utgång	3 038	9 268

Förslag till disposition av stiftelsens vinst eller förlust

	<i>Belopp i tkr</i>
Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel:	
balanserat resultat	8 769
ändamålsbestämda medel	2 875
årets resultat	662
Totalt	12 306
disponeras för	
ändamålsbestämda medel	3 038
balanseras i ny räkning	9 268
Summa	12 306

Till sist

Vår vision är att skapa en värld där alla barn får utvecklas som människor, obundna av fattigdom i alla dess former. Detta gör vi genom att bedriva utvecklingsarbete i form av utbildning, näringsrik mat och hälsovård samt habilitering/rehabilitering utifrån FN:s deklaration om mänskliga rättigheter till barn i utvecklingsländer.

Våra insatser genomförs av starka och självgående lokala samarbetspartners som på plats kan utföra ett kompetent arbete.

Vi riktar vår verksamhet till särskilt utsatta grupper i världens utvecklingsländer och då i synnerhet barn, ungdomar och deras familjer. Vår strategi för framtiden vilar på *Lokal kännedom, Flexibilitet* samt *Förtroende*.

Lokal kännedom: Att genom insyn i lokala förhållanden tack vare samarbetspartners understödja familjer, daghem, förskolor, alternativ till barnhem, grundskolor, yrkesskolor, rehabiliteringshem, jordbruksprojekt, vattenprojekt och aktivt medverka i olika katastrofinsatser.

Flexibilitet: Att genom kontinuerligt stöd och kompetensutveckling till samarbetspartners, bidra till deras självständighet och därigenom skapa möjlighet att förflytta verksamheten till nya samarbetspartners och delar av världen där behovet av hjälp är som störst.

Förtroende: Att genom tillämpningen av prestations- och resultatnriktade principer sträva efter konkreta resultat samt en biståndsprocess som präglas av kostnadseffektivitet och total transparens, och därigenom skapa ett långsiktigt förtroende för verksamheten.

Vi strävar efter att finna nya vägar för engagemang i utvecklingsfrågor och internationellt bistånd. Genom att vara opolitiska och obyråkratiska, med beslutsprocesser som är så enkla som möjligt, har vi de bästa tänkbara förutsättningarna för våra fältoperationer.

Med kompetenta och engagerade medarbetare, effektiva verktyg inom administration, IT, insamling och utvärdering/uppföljning står Hoppets Stjärna stark inför framtiden i en värld som kräver ett större engagemang från allt fler.

Resultaträkning

Tkr

	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetsintäkter	2		
Gåvor		41 586	42 472
Bidrag		268	245
Övriga verksamhetsintäkter		17	66
Summa verksamhetsintäkter		41 871	42 783
Verksamhetskostnader	3		
Ändamålskostnader	4	-31 838	-32 779
Insamlingskostnader		-4 713	-5 390
Administrationskostnader		-4 727	-5 013
		-41 278	-43 182
Verksamhetsresultat		593	-399
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		1	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		70	71
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2	-8
		69	63
Årets resultat		662	-336

Balansräkning	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tkr			
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	5	823	1 093
		823	1 093
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	6	389	448
Maskiner och andra tekniska anläggningar	7	131	71
		520	519
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	8	150	150
		150	150
Summa anläggningstillgångar		1 493	1 762
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övriga fordringar		81	69
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		209	480
		290	549
<i>Kortfristiga placeringar</i>	9	9 338	10 397
<i>Kassa och bank</i>		2 980	1 307
Summa omsättningstillgångar		12 608	12 253
SUMMA TILLGÅNGAR		14 101	14 015

Balansräkning

Tkr

Not 2020-12-31 2019-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Bundet eget kapital

Ändamålsbestämda medel vid räkenskapsårets ingång		2 875	2 808
Årets förändring av ändamålsbestämda medel		163	67
Ändamålsbestämda medel vid räkenskapsårets slut		3 038	2 875

Fritt eget kapital

Fritt eget kapital vid räkenskapsårets ingång		8 769	9 172
Årets förändring av ändamålsbestämda medel		-163	-67
Årets resultat		662	-336
Fritt eget kapital vid räkenskapsårets utgång		9 268	8 769
Summa eget kapital		12 306	11 644

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder		471	650
Skatteskulder		9	10
Beslutade ännu ej utbetalda anordningar		0	538
Övriga skulder		153	108
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10	1 162	1 065
Summa kortfristiga skulder		1 795	2 371

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

14 101 14 015

Noter

Belopp i Tkr om inget annat anges.

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3) samt FRIIs styrande riktlinjer för årsredovisning.

Värderingsprinciper m m

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värden av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Nedan beskrivs för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållt bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt vissa villkor och om det finns en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfyllts, är det ett erhållt bidrag.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls. Gåvor värderas som huvudregel till verkligt värde. Insamlade kläder som finns kvar på balansdagen värderas till 25 kronor/kg.

Bidrag

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Verksamhetskostnader

Ändamålskostnader är alla direkta eller indirekta kostnader som hänför sig till ändamålet efter att gåvan eller bidraget kommit organisationen tillhanda.

Insamlingskostnader är av två slag. Dels information om vår verksamhet för att bygga upp förtroende för verksamheten och skapa marknad för vår insamling, dels direkta och indirekta kostnader för insamlingsarbetet.

Administrationskostnader är kostnader för ledning av organisationen i allmänhet, kontorshyra, datorutrustning, fastighetsförvaltning, personalärenden, jurister, bokföring, revision och liknande kostnader.

Ersättning till anställda

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande, kostnadsförs i takt med att de anställda utfört tjänster.

Skatt

Stiftelsen är endast skattskyldig för särskild löneskatt och fastighetsskatt. Någon skattekostnad redovisas således inte i resultaträkningen och ej heller föreligger uppskjutna skatteskulder.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstakt tillämpas:

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	10 år
---	-------

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Stiftelsens byggnad bedöms som en enda komponent.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstakt tillämpas:

Byggnader	35 år
Markanläggningar	5-10 år

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Ändamålsbestämda medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel. Se även eget kapital.

Not 2 Nettoomsättning per rörelsegren

	2020	2019
Fadderbidrag	24 702	25 152
Övriga gåvor	16 884	16 551
Gåvor i natura	-	769
SIDA/SMR projekt	-	-
Bidrag Radiohjälpen	-	-
Övriga externa bidrag	268	245
Övriga verksamhetsintäkter	17	66
	41 871	42 783

Not 3 Anställda och personalkostnader

	2020	2019
Medelantalet anställda		
Sverige	7 (6)	7 (6)
Totalt	7 (6)	7 (6)

Inom parentes anges medelantalet kvinnor.

Löner och andra ersättningar

Verksamhetschef	586	570
Övriga anställda	2 182	2 317
	2 768	2 887

Sociala kostnader

Sociala kostnader	1 033	1 239
(varav pensionskostnader)	491	471

Not 4 Ändamålskostnader

	2020	2019
Lämnade bidrag	26 471	25 604
Bidrag i natura	0	769
SIDA/SMR projekt	0	0
Övrigt bistånd	5 367	6 406
	31 838	32 779

Not 5 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 700	2 700
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 700	2 700
Ingående avskrivningar	-1 607	-1 337
Årets avskrivningar	-270	-270
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 877	-1 607
Utgående redovisat värde	823	1 093

Not 6 Byggnader och mark

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 390	2 390
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 390	2 390
Ingående avskrivningar	-1 942	-1 883
Årets avskrivningar	-59	-59
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 001	-1 942
Utgående redovisat värde	389	448
Bokfört värde mark	80	80
	80	80

Not 7 Inventarier, verktyg och installationer

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	440	442
Inköp	82	48
Försäljningar/utrangeringar	0	-50
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	522	440
Ingående avskrivningar	-369	-406
Försäljningar/utrangeringar		50
Årets avskrivningar	-22	-13
Utgående ackumulerade avskrivningar	-391	-369
Utgående redovisat värde	131	71

Not 8 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	150	150
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	150	150
Utgående redovisat värde	150	150

Not 9 Kortfristiga placeringar

	2020-12-31	2019-12-31
Aktiemarknad	2 472	1 767
Räntemarknad	6 866	8 630
	9 338	10 397

Not 10 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna personalskulder	601	677
Övriga poster	561	388
	1 162	1 065

Not 11 Ställda säkerheter

	2020-12-31	2019-12-31
För egna avsättningar och skulder:		
Kortfristiga placeringar	2 705	2 705
	2 705	2 705

Not 12 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Vi har särskilt beaktat hur effekterna av Covid-19 utbrottet kan komma att påverka stiftelsens framtida utveckling och risker som kan komma att påverka den finansiella rapporteringen framåt. Vi har i dagsläget svårt att bedöma eventuella effekter.

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas på årsstämma för fastställelse.

Kärnsjö 2021-03-16

DocuSigned by:
Roland Sjölander
26841D2F5840488...
Roland Sjölander
Styrelseordförande

DocuSigned by:
Lennart Eriksson
3D590662463A455...
Lennart Eriksson

DocuSigned by:
Hans Eriksson
6390FF891A77420...
Hans Eriksson

DocuSigned by:
Marie Norberg
2B15B3D58D26452...
Marie Norberg

DocuSigned by:
Asa Backlund
1D432763CAA64EA...
Asa Backlund

Min revisionsberättelse har lämnats 2021-03-16

DocuSigned by:
Frida Kolbäck
416CD1B156774EB...
Frida Kolbäck
Auktoriserad revisor
(av Svensk Insamlingskontroll förordnad revisor)

DocuSigned by:
Johan Franzén
64DB4E65DE834F8...
Johan Franzén
Auktoriserad revisor