

Årsredovisning för

Hoppets Stjärna Insamlingsstiftelse

882600-8321



Räkenskapsåret
2019-01-01 - 2019-12-31

Innehållsförteckning:	Sida
Förvaltningsberättelse	1-12
Resultaträkning	13
Balansräkning	14-15
Noter	16-20
Underskrifter	21

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Hoppets Stjärna Insamlingsstiftelse, 882600-8321 får härmed avge årsredovisning för 2019.

Allmänt om verksamheten

Hoppets Stjärna Insamlingsstiftelse är en bistånds- och utvecklingsorganisation, byggd på kristen grund, som har sitt huvudkontor i Kärrsjö, Örnsköldsviks kommun. Huvudändamålet är att bygga och driva förskolor och skolor för barn i utvecklingsländer, jobba med barnens familjer och driva byutvecklingsprojekt. I Östeuropa bedriver vi påverkansarbete för att förbättra situationen för barn med funktionsvariationer, och vi driver därutöver ett omfattande arbete bland utsatta romska familjer i Rumänien. Genom våra insatser, baserade på kunskap, erfarenhet, passion och ett stort hjärta, formar vi våra barn till unga vuxna med verktygen, viljan och förmågan att av egen kraft lyfta sig själva och sina samhällen ur fattigdom och misär. Genom vårt långsiktiga samarbete med partnerorganisationer i tolv länder har vi under det gångna året varit med och utbildat tusentals barn i våra utbildningsprojekt. Vi har också varit med och förbättrat barnens närmiljö genom punktinsatser, som att borra efter vatten och bygga lekplatser. Vi responderar även på olika former av humanitära katastrofer, främst i de länder där vi verkar.

Hoppets Stjärna är i sin juridiska form en insamlingsstiftelse och stiftades 1979 av missionsorganisationen Tälmissionen, ideell förening.

Hoppets Stjärna är medlem i Svensk Insamlingskontroll samt granskade och godkända av Charity Rating. Hela verksamheten är skattebefriad.

Vår mission

Att med passion, kunskap och erfarenhet hjälpa barn i utsatta miljöer, så att de ges förutsättningar till självförsörjning i vuxen ålder och kan bidra till hållbar utveckling i de samhällen och länder som de lever i.

Vår vision

Att skapa en värld där alla barn får utvecklas som människor, obundna av fattigdom i alla dess former.

Vårt ändamål (§ 2 i Stadgarna)

- etablera hem för barn i nöd och annan därtill förebyggande verksamhet
- etablera utbildningscentrum för barn och ungdomar i avsikt att främja deras vård, fostran och utbildning
- iordningställa rehabilitering för människor på kant med samhället
- hjälpa familjer och andra personer från fattiga och hopplösa förutsättningar
- mottaga medel, gåvor etc. för ovannämnda verksamheter eller för investering i fast egendom för att brukas till samma verksamhet men på längre sikt

Mål för att uppfylla ändamålet

- Att ha effektiva och kunniga samarbetspartners som älskar barnen.
- Att ha ett kostnadseffektivt och väl fungerande insamlingsarbete.
- Att minimera kostnad för administration och insamlingskostnad i Sverige.

Vad vi har gjort för att uppfylla målen

Förutsättningen för lyckade hjälpinsatser är våra samarbetspartners. Vi jobbar kontinuerligt med att stärka relationerna med våra partners genom fysiska besök, men också genom tät kontakt via telefon och mail. Vårt ansvar är att ständigt påminna och upplysa alla inblandade i verksamheterna om det ansvar vi har för barnens väl, baserat på Jesu ord i Matt. 25:40. Vårt mål är att vi ännu mer ska arbeta i symbios där vi lär av varandra och där båda parter samarbetar med all den erfarenhet vi har för att de barn som finns i våra projekt ska få en bra start i livet. Vi tror att vi på så sätt tillsammans kan göra skillnad för de barn vi kämpar för.

Vi arbetar målmedvetet med att bedriva ett effektivt insamlingsarbete i flera kanaler, där vårt mål är att informera och engagera de gåvogivare vi har men också att nå nya målgrupper.

Vi fortsätter arbeta kontinuerligt med att försöka förbättra verksamheten.

Vilket resultat vi har haft i detta hänseende

Vi har sett att vårt relationsstärkande arbete har resulterat i större tillit till varandra och det gör att vi tillsammans kraftfullt har kunnat koncentrera oss på att nå vårt gemensamma ändamål, att ge barn en bra start i livet.

En rad satsningar inför och i anslutning till verksamhetens 50-årsjubileum har bidragit till att synliggöra oss för såväl befintliga som potentiella givare. Detta har stärkt vårt varumärke, vilket i sin tur har påverkat insamlingsciffrorna positivt. Detta har i slutänden resulterat i fler insatser för barnen.

Hur resultatet stämmer i förhållande till de uppsatta målen

Tack vare det arbete vi har lagt ner på att stärka relationen med våra partners kan vi glädja oss över ett resultat som stämmer väl överens med de mål som satts upp. De här är dock ett arbete som aldrig blir färdigt utan kräver kontinuerligt underhåll.

Vi kan också se att våra kostnader för insamling och administration fortsatt överensstämmer med våra uppsatta mål. Vår inställning är dock att vi aldrig kan slå oss till ro i det hänseendet. Vi tror på ständig möjlighet till förbättring och kommer därför att fortsätta sträva i den riktningen.

Vilka effekter resultatet har inneburit.

2019 kan sammanfattas som ett år med effektivt biståndsarbete och ett glädjande stort antal fullbordade satsningar. Det långsiktiga utvecklingsarbetet har kunnat fortlöpa som avsett, dock parallellt med ett antal fortsatt slitsamma utmaningar.

Vårt långsiktiga arbete och olika verksamheter når direkt drygt 15 000 barn och ungdomar. Lägg därtill de yrkesskolor och andra aktiviteter vi har för vuxna i syfte att stimulera, utbilda, skapa meningsfullhet i vardagen och/eller ökade förutsättningar för självförsörjning. Sammantaget påverkas cirka 30 000 människor direkt eller indirekt av våra insatser.

Utbildning

Hoppets Stjärna arbetar aktivt i tolv länder. I de länder där vi främst arbetar med utbildning har vi sammanlagt fler än 10 000 elever från förskola upp till gymnasienivå. Dessutom ger vi studiestöd till flera hundra ungdomar för studier på yrkesskolor, högskolor och andra utbildningar. Vi arbetar nära lokala byorganisationer och följer rådande lagar och rekommendationer. Vi bygger nya klassrum,



renoverar och utvecklar äldre byggnader, vidareutbildar lärare och delar regelbundet ut skolmaterial.

I Argentina tog vi över driften av förskolan Jardim Alba i januari 2019. Skolan byggdes av oss och har fram tills nu drivits i samarbete med kommunen. Tack vare generösa givargåvor kunde vi i början av 2019 ersätta all köksutrustning som stals från yrkesskolan hösten 2018.

Vi färdigställde även ett nytt hus för en utsatt familj som fram till dess hade tvingats bo under mycket svåra förhållanden.

I Filippinerna invigdes vårt hem för övergreppsutsatta flickor, Star Dorm, officiellt januari 2019. Därutöver genomfördes dräneringsarbete och rengöring av vattenreservoarer. Det investerades också ett nytt stängsel av galvaniserat järn kring skolområdet i Taytay, där 1 800 elever går. Ett starkt stängsel är nödvändigt för att förhindra inbrott och värna om elevernas säkerhet, med hänsyn av skolans läge mitt i slummen. Sammanlagt får 2 000 elever utbildning via Hoppets Stjärnas båda skolprojekt i Filippinerna.

I Haiti byggdes tre nya klassrum för årskurserna 7, 8 och 9 i byn Jeanton. I byn Marigot färdigställdes ett nytt klassrum för förskoleverksamheten. I augusti målades samtliga sju skolor och fick i samband med detta nya skolmöbler. I Dano uppfördes en ny solenergianläggning, och i Bois Negresse renoverades den befintliga solenergianläggningen. Sammanlagt fick 3393 barn utbildning vid något av våra sju skolprojekt i Haiti. Serveringen av skollunch, som under våren 2019 minskades till fyra dagar per vecka i vissa skolor till följd av krisläget i landet, har sedan dess åter utökats. I de fyra skolor som tillfälligt tvingades hålla stängt i samband med kravallerna serveras det nu mat 6 dagar i veckan. Detta har möjliggjorts tack vare utökad stöd från Sverige samt via bidrag från organisationen World Food Programme, WFP, som åtagit sig att bekosta 70 % av matutgifterna i två av Hoppets Stjärnas skolor.

I Kenya renoverades samtliga skolbyggnader i samband med elevernas skollov. Fasaderna målades om och det gjordes en översyn av stolar och bänkar, som blev lagade och ommålade. I byn Jimba byggdes ett nytt hus åt en av byns mest utsatta familjer.

I Ghana genomfördes under 2019 renoveringar vid skolan i Akobima, där det också färdigställdes ett nytt lekrum. I september delades det ut skolmaterial till samtliga 6 skolprojekt i landet. Elevantalet i Ghana uppgår till cirka 900 barn.

I Trinidad anordnades sommarläger och simlektioner för skolbarnen.

Funktionsvariationer

I de länder där vårt fokus ligger på barn och ungdomar med funktionsvariationer når arbetet cirka 5 000 personer på olika sätt. Detta sker dels genom olika träningsprogram, aktiviteter och utflykter med barnens utveckling i fokus. Dels genom utbildningsdagar, seminarium, föreläsningar och bokpublikationer för att utbilda familjer, personal och andra berörda och även påverka myndigheter och beslutsfattare.

Skolmat

På de flesta av de förskolor, skolor och resurscenter där vi arbetar ger vi en eller flera måltider till barnen varje skoldag. Detta är en viktig del av arbetet, men det medför även utmaningar. Allra störst är utmaningen i Haiti, där vi har drygt 3500 skolbarn att servera lunch till. Problem med skenande inflation och stigande matpriser under åren 2016-2018 kulminerade 2019 med protester mot den sittande presidenten samt kravaller, plundring och vägblockader och huvudstaden



Port-au-Prince. Detta gjorde det under en tid omöjligt för oss att nå ut med mattransporter till våra skolor på landsbygden, men idag har skolserveringen kunnat återupptas.

Byutveckling

Vi arbetar med byutveckling kontinuerligt varje dag på året i de flesta av våra projektländer. Några projekt:

Boskap

En betydande del av byutvecklingen berör boskap. Vi har delat ut getter, hönor, kor, får och grisar regelbundet sedan 2009, framför allt i Haiti. 2019 års utdelning bestod av 156 getter och 413 hönor. Sammanlagt har det därmed delats ut 2160 getter och drygt 1 900 hönor, samt ett mindre antal får och kor, sedan projektstarten.

Även i Rumänien delades det ut boskap under 2019, dock i betydligt mindre skala.

En viktig del av getprojektet är att den som fått en get förbinder sig att ge bort dess första killing till en annan behövande familj. På så vis växer hjälpen som ringar på vattnet, när alla som blir hjälpta i sin tur ger hjälpen vidare till någon annan.

I den kenyanska byn Jimba fortsatte skolans nya boskapsprojekt att utvecklas under 2019. Det omfattar nu en mjölkko, en kalv och nio getter.

Vatten

I byutvecklingsarbetet är det viktigt att säkerställa tillgången på rent dricksvatten i de byar vi arbetar i. Detta gäller framförallt i Haiti, Ghana, Kenya och Rumänien.

Vi har kommit en bra bit på vägen i Haiti, där alla fadderbarn har tillgång till vatten i skolorna och i de flesta byarna. Dock måste vi göra mer. Vatten är en stor bristvara i Haiti.

Trädplantering

I Haiti har ett sekel av skogsskövling lett till att andelen skogbeväxt mark i landet minskat från 60 procent till 2 procent. Det här har i sin tur lett till erosion och lämnat befolkningen sämre skyddad för de orkaner som drar in över ön. Därför satsar Hoppets Stjärna på trädplantering, och under 2019 fortlöpte arbetet med att plantera träd i området kring bergsbyn Bois Negresse.

Helhjärtat för Romerna

Under året fortsatte vi vår satsning "Helhjärtat för romerna", där vi och vår moderorganisation Tältmissionen på varsitt håll gör riktade insatser till stöd för utsatta romska familjer i Rumänien. Arbetet bland romerna bärs upp av fyra grundpelare: utbildning, hälsa, jobbskapande åtgärder samt strukturella frågor.

Tre decenniers arbete i Rumänien har gett Hoppets Stjärna unika förutsättningar att göra skillnad i komplicerade frågor som denna i kraft av de erfarenheter, det kontaktnät och det förtroendekapital som vi kunnat bygga upp sedan 1990. Det är dessa förutsättningar som vi tagit tillvara för att skapa långsiktig förändring för en av Europas mest utsatta grupper.

Vårt fokus ligger på fem utvalda orter: Huvudstadsförorten Pantelimon samt de fyra byarna Valea Seaca, Murgeni, Dimacheni och Babadag i östra Rumänien. Vi anlitar romska eldsjälar för att leda arbetet på plats i byarna. Basen för arbetet på varje ort är våra resurscenter, där barn får läxhjälp och extraundervisning samt ett dagligt mål mat. De ges även möjlighet att duscha och tvätta sina kläder; en möjlighet som de saknar i sina egna hem.

Satsningen inleddes 2014, och redan under det första året kunde vi glädja oss över markanta förändringar bland de barn som fick stöd. Analfabetism byttes mot läslust, skolk mot närvaro och



avhopp mot fortsatta studier. Efter fem år av sådan utveckling ser vi allt tydligare resultat i form av barn som lyckas fullborda sin skolgång och står i begrepp att studera vidare på annan ort. Under 2019 fortsatte vi också med utdelning av boskap och utsäde i byarna samt höll fortsatta sömnadskurser i byn Murgeni. Detta har ökat möjligheterna till självförsörjning bland de berörda. Vi upplever också att många romer i våra projektbyar i allt större utsträckning väljer att kämpa vidare i sin hemmiljö, istället för att åka till andra länder och tigga.

I juni 2019 levererades en begagnad brandbil från Sverige till Murgeni, som dittills inte haft tillgång till något brandbekämpningsfordon. På plats undervisade den pensionerade brandmannen Erik Sjögren de lokala brandbekämparna i brandbilens olika användningsområden.

I Valea Seaca genomfördes en omfattande renovering av ett hus med inrasat tak. I detta hus bor en fyrabarnsfamilj, där familjefadern Decebal omkom när hustrun Stefana ännu var gravid. Med tanke på familjens situation ansågs insatsen som odiskutabelt välmotiverad.

Östeuropa

I Lettland, Ryssland, Belarus, Rumänien och Moldavien är arbetet fokuserat på att hjälpa barn och ungdomar med funktionsvariationer samt deras familjer.

I Lettland fick 721 elever på fem skolor stöd, bland annat i form av skolmaterial, betalda transportkostnader och finansiering av idrotts- och kulturevenemang. I vanlig ordning riktades en ansevärd del av budgeten till arbetet med familjestöd. Bland annat anordnades en familjekonferens med 420 deltagare, där föräldrar till barn med funktionsvariation genom utbildning och rådgivning fick nya insikter kring hur de bäst kan ta tillvara sina barns speciella behov.

I Ryssland anordnades sommarläger för berörda familjer.

I Belarus, tidigare känt som Vitryssland, anordnades aktiviteter inom kultur, sport, konserter, tävlingar och teater regelbundet under 2019. Sammanlagt 7000 personer med funktionsvariation och deras familjer kunde delta på dessa olika event, som i vanlig ordning blev mycket uppskattade.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Verksamheten i Sverige har under 2019 fortlöpt utan några övergripande förändringar, och fokus har legat på att fortsätta finslipa de organisatoriska förändringar som implementerats under tidigare räkenskapsår. Den främsta satsning som gjorts under året har bestått i att utveckla ett nytt datasystem, Novacom, som lanseras under 2020. Detta system kommer ge varje givare möjlighet att via ett personligt webbkonto få regelbundna uppdateringar från de projekt och projektländer som de stödjer. På sikt kommer satsningen att minimera behovet av fysiska utskick från länderna, vilket i sin tur frigör resurser och bidrar till minskad miljöpåverkan.

Humanitära insatser

För andra året i rad drabbades Chaco-provinsen i norra Argentina av översvämningar. Denna gång inträffade de i månadskiftet april-maj, och i samband med detta delade Hoppets Stjärna ut mat och madrasser till nödställda familjer.



Insamling

Hoppets Stjärnas insamlingsarbete i Sverige och Norge sker i huvudsak i form av månadsutskick till understödjare. Utöver faddergåvor, som utgör den största delen av Hoppets Stjärnas intäkter, har riktade insamlingar framförallt skett till förmån för vårt arbete i Haiti och Argentina; två länder som båda plågas av ekonomiska oroligheter och höga matpriser. I båda länder har utvecklingen slagit allra hårdast mot ekonomiskt utsatta familjer, som fått allt svårare att ge tillräcklig näring till sina barn. Att bidra till deras matförsörjning har därför blivit prioriterat.

Insamlingar skedde i samband med julen där folk kunde köpa höns, getter och kor till behövande samt vara med och bekosta julfester för barnen i projekten. En annan uppskattad tradition som engagerade många var insamlingen av julpaket med matvaror och hygienartiklar. Dessa sker numera digitalt och finansierar paket som packas på plats i mottagarlandet. Gåvor kan ges via plusgiro, bankgiro, kortbetalning via hemsidan och Swish.

Huvuddelen av insamlade medel från våra månadsgivare öronmärks och de ekonomiska driftsavtal vi skriver med våra utländska partners bygger på de intäkter vi förväntas erhålla till varje land under kommande år. Alla övriga intäkter som öronmärks bokförs med specifika projektkoder.

Insamlingsevenemang

Utöver de kampanjer som främst riktades till våra understödjare och andra privatpersoner deltog Hoppets Stjärna i ett flertal insamlingsevenemang.

Bland dessa märks företagsgolven på Veckefjärden utanför Örnköldsvik, där Hoppets Stjärna fanns representerade ute på banan med ett eget tält och tog emot donationer öronmärkta för uppbyggnaden av vår skola i kenyanska Jimba.

I april 2019 arrangerades den årliga Isgalan i Örnköldsvik av konståkningsklubben ÖKK, och för åttonde året i rad fanns Hoppets Stjärna med som förmånstagare för en insamling i samband med föreställningarna.

Löpande under 2019 besökte våra representanter samlingslokaler runtom i Sverige, främst kyrkor, för att berätta om vår verksamhet och knyta kontakt med potentiella givare.

Risker

Viktiga externa faktorer som kan ha effekt på verksamheten är i första hand skadat förtroende hos våra gåvogivare. Detta kan påverkas av en mängd faktorer som vi tar upp i vår riskhanteringsplan. För att säkerställa att vi ska kunna fullfölja de avtal vi har med våra utländska partners, även om verksamheten skulle tappa större delen av sina intäkter, finns ett beslut på att avsätta medel i en storleksordning som ska kunna bedriva vår verksamhet under ett läsår.

Våra strategier

Utbildning är Hoppets Stjärnas mest prioriterade område

Utbildning är Hoppets Stjärnas mest prioriterade område
En av de viktigaste investeringarna som en nation kan göra är att satsa på barn i åldern 0-6 år. Barn som stimuleras i sin utveckling från tidig ålder har större chanser att lyckas bra i livet jämfört med barn som inte får denna stimulans. I många länder där det är obligatorisk skolgång krävs dessutom att barnen ska ha gått ett eller flera år på förskola innan de börjar skolan. Vårt fokus på förskolor hjälper barnen att få en bra start i livet, vilket utgör en mycket viktig komponent för ett lands utveckling. Förskolorna ger dessutom ensamstående mödrar möjlighet att arbeta utan att behöva lämna sina



barn utan tillsyn. Barnen löper då mindre risk att hamna på gatan.

I Brasilien bedriver vi ett banbrytande arbete där Star of Hope Brazil erbjuder kommuner kvalitetsssäkrade förskolor som arbetar med Hoppets Stjärnas väl utprovade pedagogik. Verksamheten kan drivas till en betydligt lägre kostnad jämfört med tidigare upplägg inom den offentliga sektorn.

Den framgångsrika modellen innebär att så länge Hoppets Stjärna finansierar sin egen administration går myndigheterna in och finansierar kostnaden för de förskolor som Hoppets Stjärna driver. Det innebär i praktiken att för varje hundralapp som kom in till Star of Hope Brazil från Hoppets Stjärnas givare bidrar myndigheterna med 1900 kronor.

Mänskliga rättigheter i våra projekt

I Rumänien och Belarus arbetar vi fortlöpande med att stärka rättigheterna för barn med funktionsnedsättning. Vi har fortsatt att stötta föreningar för dessa barns föräldrar, föreningar som i sin tur ökar trycket på myndigheter att tillgodose barnens och familjernas behov. Vi har idag flera medarbetare som innehar viktiga positioner i parlamenten och på det sättet har vi varit med och röstat fram lagförslag för att förbättra situationen för barn med funktionsnedsättning

I vårt arbete ingår även att lära barn och ungdomar de centrala begreppen i barnkonventionen och jämställdhetsfrågorna är viktiga i alla våra projektländer.

Kvalitetssäkrat bistånd

Hoppets Stjärna arbetar fortlöpande med att kvalitetssäkra biståndet. Krav och policys från vår sida finns för att säkerställa projektens goda kvalitet och höga standard samt våra partners hantering av medel. Kraven på effektrapportering har på ett positivt sätt hjälpt oss att sätta ännu större fokus på dessa frågor. Arbetet med att lägga fokus på bokföring, revision samt internkontroll hos våra partners inleddes 2017 och har fortlöpt under 2018. Radiohjälpens nya verktyg som vi fick vara med och testa ut var till stor hjälp och kommer att implementeras i alla våra partnerländer under de närmaste åren.

Opinionsbildning

Vi har arbetat med opinionsbildning i syfte att stärka stödet för det utvecklingsarbete som bedrivs. Detta gör vi dels i våra månadsbrev och dels i vår information och återsrapportering i vår årliga tidning Star of Hope Magazine för att visa hur situationen ser ut i de utvecklingsländer vi verkar i, samt visa vikten av att ge barn en bra start i livet för hela samhället och länder.

Finansiella instrument

Förvaltningen av likvida medel styrs av vår placeringspolicy fastställd av styrelsen. Placeringspolicyn finns att läsa på vår hemsida. Stiftelsens värdepappersportfölj förvaltas externt och portföljerna innehåller både aktier och räntebärande värdepapper. Styrande för våra placeringar är främst att våra fonder ska vara etiska samt ha låg risk. Våra fonder skall vara lätta att avyttra för att säkerställa god likviditet.

Givare och volontärer

Antalet understödjare för Hoppets Stjärna Insamlingsstiftelse uppgick till cirka 20 000, varav cirka 12 700 var regelbundna givare. Antalet frivilliginsatser har varit många under året och förekom i samband med alla former av kampanjer som vi genomförde. Ett exempel är vår julpaketsinsamling under hösten. Många volontärtimmar har också donerats under årets Tjernobylläger i Kärrsjö för sjukdomsdrabbade barn från Belarus.



Anställda

Hoppets Stjärna har flera antagna policys som skall reglera de anställdas trygghet. Arbetsmiljöpolicy, jämställdhetspolicy, anti-korruptionspolicy samt policy för hantering av oegentligheter. Vi har dessutom kollektivavtal med den fackliga organisationen Vision. Medarbetar- och lönesamtal sker minst en gång per år där även kompetensutveckling är en viktig del i vår strävan att vår personal ska kunna utföra sina arbetsuppgifter på bästa sätt samt skapar energi i verksamheten. Våra anställda arbetar i huvudsak med ekonomi/administration, givarservice samt med vårt direkta bistånd.

Framtida utveckling

Hoppets Stjärnas främsta mål är att ge barn en bra start i livet. Genom våra utbildningsinsatser tror vi att vi är med och skapar bestående förändringar. Vi vill fortsätta att arbeta med att vara så effektiva som möjligt inte minst här i Sverige men också i våra partnerländer och sträva efter att kvalitén i våra projekt ska vara sådan att den skapar skillnad.

Enligt styrelsebeslut 2013-02-25 ska det egna kapitalet på sikt byggas upp till 21 MSEK med början under 2013. Detta för att säkerställa en fortsatt drift av våra projekt under två terminer i händelse av avbrott eller nedläggning av verksamheten. Vi arbetar fortsatt för att uppnå detta mål.

Utländska samarbetspartners

Hoppets Stjärna har systerorganisationer som med eget resultatansvar bedriver insamlingsverksamhet i följande länder:

Norge, Star of Hope Norway med kontor i Oslo.
USA, Star of Hope International America Inc. med kontor i Kansas.

Hoppets Stjärna har systerorganisationer som med eget resultatansvar bedriver utvecklingsinsatser gällande framförallt utbildning i sina respektive länder:

Brasilien, Star of Hope Brasil, med kontor i Santos.
Filippinerna, Star of Hope Philippines Inc, med kontor i Manila.
Ghana, Star of Hope Ghana, med kontor i Accra.
Haiti, Star of Hope Haiti Foundation, med kontor i Port-Au-Prince.
Kenya, Star of Hope International Foundation Limited, med kontor i Mombasa.
Rumänien, Fundatia Star of Hope Romania, med kontor i Iasi.
Star of Hope Trinidad, med kontor i Port of Spain

Övriga samarbetspartners i världen:

Argentina, Fundacion Evangelica El Buen Pastor, Saenz Pena.
Lettland, Velki Association, Riga.
Ryssland, Educational organization Appeal for Charity, St Petersburg
Belarus, BelAPDiMI, Belarusian Association of Assistance to Handicapped Children and Young People, Minsk.

Förvaltning



Hoppets Stjärnas verksamhet leds operativt av verksamhetschef Ulrika Kallin Eriksson, född 1965 och bosatt i Kärrsjö. Ulrika har sedan 1986 arbetat inom organisationens alla delar. Bland annat har hon varit ansvarig för fadderavdelningen och ekonomiavdelningen. Hon har även suttit med i ledningsgruppen under många år. Ulrika tillträdde som verksamhetschef i organisationen under 2013.

Hoppets Stjärnas styrelse har under verksamhetsåret bestått av 5 ordinarie medlemmar samt en suppleant och en arbetstagarrepresentant.

Roland Sjölander, ordförande Invald 2009 och tillträdde som ordförande 2012.

Under sina yrkesverksamma år har Roland arbetet främst inom Telecom och har mångårig erfarenhet i ledande befattningar, både nationellt och internationellt. Under många år har han arbetat med omställningsarbete och organisationsöversyn där goda resultat uppvisats. Roland har också bred erfarenhet av styrelsearbete inom näringslivet och olika ideella organisationer

Lennart Eriksson, vice ordförande Invald 1979

Lennart var med och bildade Hoppets Stjärna Insamlingsstiftelse med arbetsnamnet Star of Hope 1979 och har arbetat som verksamhetschef i Star of Hope sedan i början av 90-talet. 2013 gick han in som missionsföreståndare i moderorganisationen Tältmissionen.

Hans Eriksson, sekreterare Invald 2011

Hans har i hela sitt yrkesverksamma liv arbetat i ledande befattning inom ekonomi på ett företag i bilbranschen. Under 20 år ingick han i koncernledningen och var under åtta år ansvarig för ett av dotterbolagen. Efter pensioneringen har han olika ideella uppdrag.

Björn Westerlund, ledamot Invald 2012

Björn är projektledare i Svenska kyrkan Själevad, Mo och Björna pastorat och arbetar även som verksamhetsutvecklingskonsult. Björns tidigare erfarenheter är arbetsmiljökonsult inom företagshälsovården, projektledare vid Vägverket region Mälardalen samt miljöinspektör i Västerås Stad.

Åsa Backlund, ledamot Invald 2018

Åsas bakgrund är inom sjukvård och friskvård med vilket hon arbetat i många år. Numera är Åsa egen företagare inom fastighetsbranschen tillsammans med sin familj. Hon är medlem i EFS där hon har olika förtroendeuppdrag. Åsa har engagerat sig i mission i flera olika sammanhang under många år och har ett genuint intresse för bistånd.

Marie Norberg, suppleant Invald 2018

Marie är egenföretagare inom HR området och stöttar som konsult olika företag i organisations- och personalfrågor. Innan starten av det egna företaget arbetade Marie i drygt 25 år i olika HR- och personalchefs befattningar och har därför en bred erfarenhet av arbetet kring anställda. Hon har och har haft styrelseuppdrag i olika organisationer. Marie är gift och har två vuxna barn.

Annica Arnkvist, arbetstagarrepresentant

Annica har arbetat för moderorganisationen Tältmissionen mellan 2007 och 2014. Tidigare arbetade Annica inom Hoppets Stjärna under 10 år där hon nu återigen är anställd sedan 2014.

Ingen ekonomisk ersättning har utgått för styrelsens arbete.

Hoppets Stjärna verkar internationellt under namnet Star of Hope. Organisationen har sitt säte och sitt



huvudkontor i Kärrsjö i nordvästra Ångermanland.

Huvudkontorets administrativa arbete omfattar bland annat distribution av månadsbrev och fadderinformation, underhåll av databaser och givarregister samt understödjande av insamlingsverksamhet i Sverige och Norge. Delar av administrationen är utlagd på externa utförare. Hoppets Stjärna anlitar KPMG som revisionsbolag.

Information

Hoppets Stjärnas 90-kontonummer: Pg 90 02 53-6, 90 16 02-3, Bg 900-2536. Dessa kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll.

Hoppets Stjärna är registrerad hos Länsstyrelsen i Västernorrlands Län.

Hoppets Stjärna är genom moderorganisationen Tältmissionen medlem i SMR.

Hoppets Stjärna är som arbetsgivare medlem i Arbetsgivaralliansen och branschen ideella och idéburna organisationer samt har ett kollektivavtal med Vision.

Hemsida: www.starofhope.se, www.starofhope.org

RM


Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

	2019	2018	2017	2016
Insamlingskostn./medel från allmänheten	12,6%	11,0%	11,1%	8,5%
Ändamålskostn./summa intäkter	76,6%	80,2%	91,5%	84,1%
Administrationskostn./summa intäkter	11,7%	9,4%	10,0%	8,2%

Resultat och ställning

Under året har intäkterna minskat jämfört med föregående år. Orsaken är främst att vi har svårt att rekrytera månadsgivare i den takt som de av naturliga skäl lämnar oss. Insamlingskostnaden och administrationskostnaden håller sig dock på ungefär samma nivå som föregående år.

Vi har under året minskat på understödet till vårt arbete i Rumänien så att utsända medel ska matcha de intäkter vi erhållit för ändamålet, vilket lett till att ändamålskostnaden sjunkit.

Vi fortsätter arbetet med att hitta nyskapande och kostnadseffektiva metoder för att både rekrytera nya givare och att samla in medel.

Eget kapital

	Ändamålsbestämda medel	Balanserat kapital
Eget kapital vid årets ingång	2 808	9 172
Ändamålsbestämt av styrelsen	0	
Ändamålsbestämt av givaren	67	
Utnyttjande under året		
Årets resultat efter fördelning		-403
Eget kapital vid årets utgång	2 875	8 769

Förslag till disposition av stiftelsens vinst eller förlust

	Belopp i kr
Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel:	
balanserat resultat	9 171 838
ändamålsbestämda medel	2 808 268
årets resultat	-335 997
Totalt	11 644 109
disponeras för	
ändamålsbestämda medel	2 875 160
balanseras i ny räkning	8 768 949
Summa	11 644 109

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter.

Till sist

Vår vision är att skapa en värld där alla barn får utvecklas som människor, obundna av fattigdom i alla dess former. Detta gör vi genom att bedriva utvecklingsarbete i form av utbildning, näringsrik mat och hälsovård samt habilitering/rehabilitering utifrån FN:s deklaration om mänskliga rättigheter till barn i utvecklingsländer.

Våra insatser genomförs av starka och självgående lokala samarbetspartners som på plats kan utföra ett kompetent arbete.

Vi riktar vår verksamhet till särskilt utsatta grupper i världens utvecklingsländer och då i synnerhet barn, ungdomar och deras familjer. Vår strategi för framtiden vilar på Lokal kännedom, Flexibilitet samt Förtroende.

Lokal kännedom: Att genom insyn i lokala förhållanden tack vare samarbetspartners understödja familjer, daghem, förskolor, alternativ till barnhem, grundskolor, yrkesskolor, rehabiliteringshem, jordbruksprojekt, vattenprojekt och aktivt medverka i olika katastrofinsatser.

Flexibilitet: Att genom kontinuerligt stöd och kompetensutveckling till samarbetspartners, bidra till deras självständighet och därigenom skapa möjlighet att förflytta verksamheten till nya samarbetspartners och delar av världen där behovet av hjälp är som störst.

Förtroende: Att genom tillämpningen av prestations- och resultatnriktade principer sträva efter konkreta resultat samt en biståndsprocess som präglas av kostnadseffektivitet och total transparens, och därigenom skapa ett långsiktigt förtroende för verksamheten.

Vi strävar efter att finna nya vägar för engagemang i utvecklingsfrågor och internationellt bistånd. Genom att vara opolitiska och obyråkratiska, med beslutsprocesser som är så enkla som möjligt, har vi de bästa tänkbara förutsättningarna för våra fältoperationer.

Med kompetenta och engagerade medarbetare, effektiva verktyg inom administration, IT, insamling och utvärdering/uppföljning står Hoppets Stjärna stark inför framtiden i en värld som kräver ett större engagemang från allt fler.



Resultaträkning

<i>Belopp i kkr</i>	<i>Not</i>	<i>2019-01-01- 2019-12-31</i>	<i>2018-01-01- 2018-12-31</i>
Verksamhetsintäkter	2		
Gåvor		42 472	45 098
Bidrag		245	75
Övriga verksamhetsintäkter		66	26
Summa verksamhetsintäkter		42 783	45 199
Verksamhetskostnader	3		
Ändamålskostnader	4	-32 779	-36 262
Insamlingskostnader		-5 390	-4 940
Administrationskostnader		-5 013	-4 240
Summa verksamhetskostnader		-43 182	-45 442
Verksamhetsresultat		-399	-243
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter		71	637
Räntekostnader och liknande kostnader		-8	-7
Resultat efter finansiella poster		-336	387
Resultat före skatt		-336	387
Årets resultat före fördelning		-336	387
Förändring av ändamålsbestämda medel			
Årets resultat enligt resultaträkningen ovan		-336	387
Reservering av ändamålsbestämda medel Som inte utnyttjats under året		-67	-160
Kvarstående belopp för året		-403	227

Mu
[Signature]

Balansräkning

<i>Belopp i kkr</i>	<i>Not</i>	<i>2019-12-31</i>	<i>2018-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	5	1 093	1 363
		1 093	1 363
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	6	448	507
Maskiner och andra tekniska anläggningar	7	71	36
		519	543
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav		150	150
		150	150
Summa anläggningstillgångar		1 762	2 056
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övriga fordringar		69	118
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		480	307
		549	426
<i>Kortfristiga placeringar</i>			
Övriga kortfristiga placeringar	8	10 397	9 964
		10 397	9 964
Kassa och bank		1 307	2 253
Summa omsättningstillgångar		12 253	12 635
SUMMA TILLGÅNGAR		14 015	14 698

RM


Balansräkning

<i>Belopp i kkr</i>	<i>Not</i>	<i>2019-12-31</i>	<i>2018-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Ändamålsbestämda medel vid räkenskapsårets ingång		2 808	2 648
Årets förändring av ändamålsbestämda medel		67	160
Ändamålsbestämda medel vid räkenskapsårets slut		2 875	2 808
<i>Fritt eget kapital</i>			
Fritt eget kapital vid räkenskapsårets ingång		9 172	8 945
Årets förändring av ändamålsbestämda medel		-67	-160
Årets resultat		-336	387
Fritt eget kapital vid räkenskapsårets slut		8 769	9 172
Summa eget kapital		11 644	11 980
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		650	854
Skatteskulder		10	8
Beslutade ännu ej utbetalda anordningar		538	543
Övriga kortfristiga skulder		108	252
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	9	1 065	1 061
		2 371	2 718
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		14 015	14 698



Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Belopp i kkr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3) samt FRIIs styrande riktlinjer för årsredovisning.

Värderingsprinciper m m

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Nedan beskrivs för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållt bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt vissa villkor och om det finns en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfyllts, är det ett erhållt bidrag.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls. Gåvor värderas som huvudregel till verkligt värde. Insamlade kläder som finns kvar på balansdagen värderas till 25 kronor/kg.

Bidrag

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Verksamhetskostnader

Ändamålskostnader är alla direkta och indirekta kostnader som hänför sig till ändamålet efter att gåvan eller bidraget kommit organisationen tillhanda.

Insamlingskostnader är av två slag. Dels information om vår verksamhet för att bygga upp förtroende för verksamheten och skapa marknad för vår insamling, dels direkta och indirekta kostnader för insamlingsarbetet.

Administrationskostnader är kostnader för ledning av organisationen i allmänhet, kontorshyra, datorutrustning, fastighetsförvaltning, personalärenden, jurister, bokföring, revision och liknande kostnader.

Ersättning till anställda

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande, kostnadsförs i takt med att de anställda utfört tjänster.

Skatt

Stiftelsen är endast skattskyldig för särskild löneskatt och fastighetsskatt. Någon skattekostnad redovisas således inte i resultaträkningen och ej heller föreligger uppskjutna skatteskulder.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	<i>År</i>
Balanserade utgifter för programvaror	10

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Stiftelsens byggnader har delats upp i betydande komponenter.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

<i>Materiella anläggningstillgångar</i>	<i>År</i>
Byggnader	35
Maskiner och inventarier	5-10

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Ändamålsbestämda medel

I posten ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel. Se även eget kapital.



Not 2 Nettoomsättning per rörelsegren

Verksamhetsintäkter

	2019-01-01- 2019-12-31	2018-01-01- 2018-12-31
Fadderbidrag	25 152	24 915
Övriga gåvor	16 551	19 392
Gåvor i natura	769	791
SIDA/SMR projekt	-	-
Bidrag Radiohjälpen	-	-
Övriga externa bidrag	245	75
Övriga verksamhetsintäkter	66	26
Summa	42 783	45 199

Not 3 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	2019-01-01- 2019-12-31	Varav män	2018-01-01- 2018-12-31	Varav män
Sverige	7	1	7	1
Totalt	7	1	7	1

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2019-01-01- 2019-12-31	2018-01-01- 2018-12-31
Verksamhetschef	570	564
Övriga anställda	2 317	2 254
Summa	2 887	2 818
Sociala kostnader	1 239	1 150
(varav pensionskostnader)	471	442

Not 4 Ändamålskostnader

	2019-01-01- 2019-12-31	2018-01-01- 2018-12-31
Lämnade bidrag	-25 604	-30 113
Bidrag i natura	-769	-791
SIDA/SMR projekt	-	-
Övrigt bistånd	-6 406	-5 358
Summa	-32 779	-36 262



Not 5 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	2019-12-31	2018-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
-Vid årets början	2 700	2 700
Vid årets slut	2 700	2 700
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
-Vid årets början	-1 337	-1 068
-Årets avskrivning	-270	-269
Vid årets slut	-1 607	-1 337
Redovisat värde vid årets slut	1 093	1 363

Not 6 Byggnader och mark

	2019-12-31	2018-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
-Vid årets början	2 390	2 390
Vid årets slut	2 390	2 390
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
-Vid årets början	-1 883	-1 823
-Årets avskrivning	-59	-60
Vid årets slut	-1 942	-1 883
Redovisat värde vid årets slut	448	507
Varav mark		
Ackumulerade anskaffningsvärden	80	80
Redovisat värde vid årets slut	80	80

Not 7 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2019-12-31	2018-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
- Vid årets början	442	406
-Nyanskaffningar	48	36
-Försäljning/utrangering	-50	-
Vid årets slut	440	442
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
-Vid årets början	-406	-402
-Försäljning/utrangering	50	-
-Årets avskrivning	-13	-4
Vid årets slut	-369	-406
Redovisat värde vid årets slut	71	36

Not 8 Kortfristiga placeringar

	2019-12-31	2018-12-31
Aktiemarknad	1 767	1 910
Räntemarknad	8 630	8 054
Summa	10 397	9 964

Not 9 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna personalskulder	677	552
Övriga poster	388	509
Summa	1 065	1 061

Not 10 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter

	2019-12-31	2018-12-31
<i>För egna skulder och avsättningar</i>		
Kortfristiga placeringar	2 705	2 705
Summa ställda säkerheter	2 705	2 705

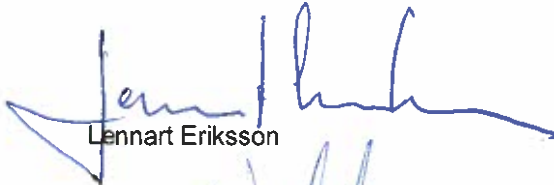
ku


Underskrifter

Kärnsjö 2020-03-16



Roland Sjölander
Styrelseordförande



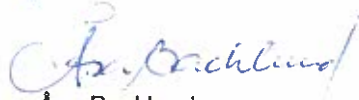
Lennart Eriksson



Hans Eriksson



Björn Westerlund



Åsa Backlund

Min revisionsberättelse har lämnats den *16 mars 2020*



Frida Kolbäck
Auktoriserad revisor
(av Svensk Insamlingskontroll förordnad revisor)

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Hoppets stjärna Insamlingsstiftelse, org. nr 882600-8321

Rapport om årsredovisningen

Uttalande

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Hoppets stjärna Insamlingsstiftelse för år 2019.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

— utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

— drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

— utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Hoppets stjärna Insamlingsstiftelse år 2019.

Enligt min uppfattning har någon styrelseledamot inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer

att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande.

Örnsköldsvik den 16 mars 2020



Frida Kolbäck

Auktoriserad revisor