



hoppets stjärna
star of hope

Styrelsen för

Hoppets Stjärna Insamlingsstiftelse

Org nr 882600-8321

får härmed avge

Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 januari - 31 december 2014

<u>Innehåll:</u>	<u>sida</u>
Verksamhetschefen har ordet	2
Förvaltningsberättelse	3
Resultaträkning	11
Balansräkning	12
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser	13
Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	14
Underskrifter	19

Verksamhetschefen har ordet

Det är med glädje jag ser tillbaka på ännu ett år där Hoppets Stjärna gjort skillnad ute i världen. 2014 utgjorde mitt tjugoåttonde år inom verksamheten, men också mitt första helår som verksamhetschef. Att få leda det viktiga arbete som Hoppets Stjärna bedriver är ett otroligt privilegium, och jag känner mig lika tacksam över den möjligheten i dag som jag gjorde den dag jag tillträdde.

I Sverige var 2014 ytterligare ett år av viktiga effektiviseringsåtgärder. Alltsedan en omstrukturering inleddes 2012 har vi jobbat intensivt för att på olika sätt finslipa vår svenska organisation. Ett av de sista och största stegen kom under fjolårets sista månader när vi påbörjade en flytt från kontoret i Ömsköldsvik tillbaka till rötterna; till myllan i Kärrsjö där Hoppets Stjärna alltid har haft sitt hjärta.

Utanför Sveriges gränser vill jag först och främst lyfta fram vår nya storsatsning på Rumäniens romer. Efter 25 års arbete i landet är det fantastiskt att kunna använda den erfarenhet, de kontakter och det förtroendekapital vi har byggt upp för att gå i bräschen för en fråga som kommit att engagera så många svenskar. Känslan är att vi nu får vara en del av någonting väldigt stort.

Sist, men absolut inte minst, vill jag rikta ett hjärtligt tack till dig som givare. Det kan inte sägas nog ofta: Utan världsfröbättrare som dig skulle vi inte finnas till. Det är med din hjälp som vi gör vår jord till en lite bättre plats. Glöm aldrig hur värdefull du är för oss!



Ulrika Kallin
Verksamhetschef

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Detta är Hoppets Stjärna

Hoppets Stjärna är en bistånds- och utvecklingsorganisation med kristen värdegrund som arbetar utifrån FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och barnkonventionen. Utsatta barn och deras närmiljö står i centrum för vårt arbete. Genom våra insatser, baserade på kunskap, erfarenhet, passion och ett stort hjärta, hjälper vi dem att utveckla sina inneboende möjligheter så att de själva kan påverka sina liv och samhället de lever i. Genom vårt samarbete med partners i 12 nationer har vi varit med och utbildat tusentals barn i våra utbildningsprojekt. Vi har också varit med och förbättrat barnens närmiljö genom punktinsatser som att borra efter vatten, byggt lekplatser mm.

Hoppets Stjärna är i sin juridiska form en stiftelse och stiftades 1979 av missionsorganisationen Tältmissionen.

Hoppets Stjärna är medlemmar i Svensk Insamlings kontroll och FRIL samt granskas även av Charity Rating. Vi är också godkända för skattereduktion sedan november 2012. Hoppets Stjärna är skattebefriad på hela sin verksamhet.

Vår mission

Att med ett passionerat hjärta, kunskap och erfarenhet hjälpa barn i världens utvecklingsländer, så att de själva kan skapa en hållbar utveckling i de samhällen och länder som de lever i.

Vår vision

Att skapa en värld där alla barn får utvecklas som människor, obundna av fattigdom i alla dess former.

Insamling

Hoppets Stjärnas insamlingsarbete i Sverige sker i huvudsak i form av månadsutskick till understödjare. Utöver faddergåvor, som utgör den största delen av Hoppets Stjärnas intäkter, har riktade insamlingar till katastrofinsatser skett framförallt till de drabbade i Filippinerna. Insamlingarna i samband med julen där man kunnat köpa höns, getter och kor samt vara med i årets gladaste insamling och självklart julpaketet har som vanligt gett mycket bra resultat. Gåvor kan ges via plusgiro, bankgiro, kortbetalning via hemsidan samt SMS och Swish.

Huvuddelen av insamlade medel från våra månadsgivare öronmärks och de ekonomiska driftsavtal vi skriver med våra utländska partners bygger på de intäkter vi förväntas erhålla till varje land under kommande år. Alla övriga intäkter som öronmärks bokförs med specifika projektkoder och när årsredovisningen upprättas redovisar vi summan av ändamålsbestämda medel som då ligger som en skuld inför nästkommande år.

Risker

Viktiga externa faktorer som kan ha effekt på verksamheten är i första hand skadat förtroende hos våra gåvogivare. Detta kan påverkas av en mängd faktorer som vi tar upp i vår riskhanteringsplan. För att säkerställa att vi ska kunna fullfölja de avtal vi har med våra utländska partner även om verksamheten skulle tappa större delen av sina intäkter finns ett beslut på att avsätta medel i en storleksordning som ska kunna bedriva vår verksamhet under ett läsår.

Handwritten notes and signatures:
T. Ch
K. Sj
[Signature]

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under året gav vi även närmare 30 000 barn grundläggande skolgång, näringsrik mat, omsorg och hälsovård genom våra 90 kontinuerligt stödda projekt i fem världsdelar.

Även detta år har stort fokus lagts på att effektivisera och rationalisera framförallt inom Sverige men även internationellt. Målet är fortsatt att fokusera på kärnverksamheten att *ge barn en bra start i livet*. Detta genom utbildning, näringsrik mat och hälsovård.

Under året breddade vi våra insatser i Rumänien till att även innefatta viktiga insatser för den eftersatta folkgruppen romer. Arbetet för Rumäniens romer har fått stort fokus och genererat såväl stor mängd insamlade medel som stor uppmärksamhet på nationell nivå. 26 års arbete i Rumänien har gett Hoppets Stjärna unika förutsättningar att göra skillnad i komplicerade frågor som denna i kraft av de erfarenheter, det kontaktnät och det förtroendekapital som byggts upp sedan vintern 1989. Det är dessa förutsättningar som vi nu tar tillvara för att skapa långsiktig förändring för en av Europas mest utsatta grupper.

Arbetet i Haiti fortsätter att utvecklas då både privatpersoner och företag engagerat sig med större bidrag och insatser. Allt från att bygga ett bibliotek, genomföra ett vattenprojekt till att bygga och renovera skolbyggnader. Detta har kommit som en följd efter jordbävningen som drabbade landet i början av 2010.

Vårt SMR-stödda projekt med målet att barn med funktionsnedsättningar bättre skall integreras i Vitryssland påbörjades under året och förväntas vara genomfört under 2015.

Vi fortsatte vårt arbete med att förändra attityder till och förbättra livsvillkoren för barn med funktionsnedsättning i Östeuropa. En viktig del i arbetet är de familjekonferenser som genomförs varje år vilket också skedde under 2014.

Under 2014 genomfördes återigen ett flertal framgångsrika kampanjer, såsom "Ge bort en get eller höna i julklapp" där vi i månadsbrev, på webb och genom sociala medier som facebook erbjöd människor att köpa ett djur som sedan gavs till fattiga familjer i Haiti. Nytt för året var att även köpa en ko som framförallt riktar sig till arbetet bland romerna i Rumänien. En annan framgångsrik kampanj var återigen vår julpaketsinsamling, där människor i Sverige uppmanades att packa och skicka paket till familjer i Lettland samt kampanjen "årets gladaste" som gav barn runtom i världen möjlighet att fira en riktig julfest.

Under året började vi använda vårt nya stödsystem kallat *Nova* som har ersatt vårt tidigare system. Detta har gjorts för att öka kvaliteten i fadderhanteringen och göra vårt arbete ute i länderna och kommunikationen med dem allt snabbare och mer effektivt. På sikt räknar vi med att det kommer innebära ytterligare ekonomisk effektivisering för hela organisationen.

Under 2014 tog styrelsen ett beslut att återföra huvudkontoret från lokaler i centrala Örnsköldsvik till de ursprungliga lokalerna i Kärrsjö. Åtgärden var en del i effektivitetsarbetet.

Jan

Jan
PKL
Stig
JK

Humanitära insatser

Under året genomfördes stora insatser efter den förödande stormen Haiyan som drabbade Filippinerna i november 2013. De två 40-fotscontainrar med sjukhusmateriel och takplåt som skickades kom till stor användning under 2014. Det humanitära arbetet leddes av Star of Hope Philippines på plats. Hoppets Stjärnas humanitära insatser genomförs utifrån Röda Korsets "Code of Conduct", som bland annat fastslår att hjälp ska distribueras utan hänsyn till människors religion, kön eller etniska tillhörighet samt att man som biståndsorganisation ska respektera den lokala kulturen och alltid bemöta människor som kapabla individer, aldrig som hjälplösa objekt.

Våra strategier

Utbildning är Hoppets Stjärnas mest prioriterade område

En av de viktigaste investeringarna som en nation kan göra är att satsa på barn i åldern 0-6 år. Barn som stimuleras i sin utveckling från tidig ålder har större chanser att lyckas bra i livet jämfört med barn som inte får denna stimulans. I många länder där det är obligatorisk skolgång krävs dessutom att barnen ska ha gått ett eller flera år på förskola innan de börjar skolan. Vår fokusering på förskolor hjälper barnen att få *en bra start i livet*, vilket utgör en mycket viktig komponent för ett lands utveckling. Förskolorna ger dessutom ensamstående mödrar möjlighet att arbeta utan att behöva lämna sina barn utan tillsyn. Barnen löper då mindre risk att hamna på gatan och bli gatubarn.

I Brasilien bedriver vi ett banbrytande arbete där Star of Hope Brasil erbjuder kommuner kvalitetssäkrade förskolor som arbetar med Hoppets Stjärnas väl utprovade pedagogik. Verksamheten kan drivas till en betydligt lägre kostnad jämfört med tidigare upplägg inom den offentliga sektorn.

Den framgångsrika modellen innebär att så länge Hoppets Stjärna finansierar sin egen administration går myndigheterna in och finansierar kostnaden för de förskolor som Hoppets Stjärna driver. För två år sedan innebar det att för varje hundralapp som kom in till Star of Hope Brazil från Hoppets Stjärnas givare fick verksamheten 900 kronor av de brasilianska myndigheterna. Nu har verksamheten växlats upp ytterligare, och för varje inkommen hundralapp bidrar myndigheterna med 1800 kronor.

Mänskliga rättigheter i våra projekt

I Rumänien och Vitryssland har arbetet fortsatt med att stärka rättigheterna för barn med funktionsnedsättning. Vi har fortsatt stötta föreningar för föräldrar som har barn med funktionshinder, som i sin tur ökar trycket på myndigheter att tillgodose dessa barns och deras familjers behov. Attityder till funktionsnedsatta och deras familjer förbättras också genom projekten. Under året var Star of Hope Romania en drivande kraft för att bilda en nationell federation för de organisationer som kämpar för barn med funktionshinder.

I vårt arbete ingår även att lära barn och ungdomar de centrala begreppen i barnkonventionen och jämställdhetsfrågorna är viktiga i alla våra projektländer. *Jan*

Jan
gill
tegg

Kvalitetssäkrat bistånd

Hoppets Stjärna arbetar fortlöpande med att kvalitetssäkra biståndet. Krav och policys från vår sida finns för att säkerställa projektens goda kvalité och höga standard samt våra partners hantering av medel. Kraven på effektrapportering har på ett positivt sätt hjälpt oss att ännu mer arbeta med dessa frågor.

Under året har en fortsatt utvärdering av våra partners pågått och vissa samarbeten är under utveckling och andra är under avveckling.

Milleniemalet

Inom ramen för FN-samarbetet har världens länder enats om de så kallade Millenniemalet. Det är åtta tydliga mål för att minska fattigdomen i världen som antogs inför tusenårsskiftet. Hoppets Stjärnas verksamhet ligger i linje med dessa globala mål.

Opinionsbildning

Vi har arbetat med opinionsbildning i syfte att stärka stödet för det utvecklingsarbete som bedrivs. Detta gör vi i vår information och återrapportering i vår årliga tidning Star of Hope Magazine för att visa hur situationen ser ut i de utvecklingsländer vi verkar i samt visa vikten av att ge barn en bra start i livet för hela samhället och länder.

I samband med engagemanget för romerna i Rumänien bidrog Hoppets Stjärna till opinionsbildning på nationell nivå, genom debattartiklar och tidningsartiklar samt framträdanden i radio och tv, till ökat engagemang och en mer nyanserad bild av romernas situation. Stöd gavs även till upplevelseutställningen "Barn av samma jord" i Sollentuna kommun, där mer än 1200 barn fick grundläggande information om barn rättigheter. Romerfrågan fick stort utrymme i denna undervisning.

Resultat och ställning

Under året har vårt arbete med effektivisering och rationalisering fortsatt. Framförallt har det handlat om den interna organisationen i Sverige. Effekten har varit markant och kostnadsmassan har minskat väsentligt.

Vi fortsätter arbetet med att hitta nyskapande och kostnadseffektiva metoder för att både rekrytera nya givare och att samla in medel. Även under 2014 har särskilda insatser gjorts för att engagera både företag och understödjare.

Nyckeltal

	2014	2013	2012	2011	2010
Insamlingskostn./medel från allmänheten	11,3%	11,5%	12,4%	11,5%	8,4%
Ändamålskostn./summa intäkter	78,4%	75,2%	75,5%	83,0%	84,2%
Administrationskostn./summa intäkter	8,7%	9,2%	10,8%	8,4%	5,1%

Se efterföljande resultat och balansräkning med noter. *bn*

bn
T. H.
Jan 2015

Finansiella Instrument

Stiftelsens värdepappersportfölj förvaltas externt. Portföljen innehåller både aktier och räntebärande värdepapper. Hoppets Stjärna följer alltid sin placeringspolicy, som finns på hemsidan, gällande värdepapper och andra placeringar. Styrande för våra placeringar är främst att våra fonder skall vara etiska samt ha låg risk.

Medlemmar

Antalet understödjare (medlemmar) uppgick till ca 30 000, varav 11 000 var regelbundna faddrar. Antalet frivilliginsatser har under året varit betydande. Frivilliga insamlare vid evenemang och kampanjer har haft stor vikt.

Anställda

Hoppets Stjärna har flera antagna policys som skall reglera de anställdas trygghet. Arbetsmiljöpolicy, jämställdhetspolicy, anti-korruptionspolicy samt policy för hantering av oegentligheter. Vi har dessutom kollektivavtal med den fackliga organisationen Vision. Medarbetar- och lönesamtal sker minst en gång per år där även kompetensutveckling är en viktig del i vår strävan att vår personal ska kunna utföra sina arbetsuppgifter på bästa sätt samt skapar energi i verksamheten. Våra anställda arbetar i huvudsak med ekonomi/administration, givarservice samt med vårt direkta bistånd ute i världen.

Framtida utveckling

Hoppets Stjärnas främsta mål är att ge barn en bra start i livet. Genom våra utbildningsinsatser tror vi att vi är med och skapar bestående förändringar. Vi vill fortsätta att arbeta med att vara så effektiva som möjligt både här i Sverige men inte minst i våra partnerländer och sträva efter att kvalitén på våra projekt ska vara sådan att den skapar skillnad. Vi planerar därför inte att utöka verksamheten med nya projekt även om hjälpbehoven är stora överallt. Däremot ser vi att vårt engagemang bland romerna i Rumänien kommer att öka allteftersom resurser kommer in.

Utländska samarbetspartners

Hoppets Stjärna har systerorganisationer som med eget resultatansvar bedriver insamlingsverksamhet i:

Norge, Star of Hope Håpets Stjerne med kontor i Oslo.
USA, Star of Hope International America Inc. med kontor i Kansas.

Hoppets Stjärna har systerorganisationer som med eget resultatansvar bedriver utvecklingsinsatser gällande framförallt utbildning i sina respektive länder:

Brasilien, Star of Hope Brasil, med kontor i Santos.
Filippinerna, Star of Hope Philippines Inc, med kontor i Manila.
Ghana, Star of Hope Ghana, med kontor i Accra.
Haiti, Star of Hope Haiti Foundation, med kontor i Port-Au-Prince.
Kenya, Star of Hope International Foundation Limited, med kontor i Mombasa.
Rumänien, Fundatia Star of Hope Romania, med kontor i Iasi.
Star of Hope Trinidad, med kontor i Port of Spain.

Förvaltning

Hoppets Stjärnas verksamhet leds operativt av verksamhetschef Ulrika Kallin, (född 1965, bor i Kärrsjö) Ulrika har sedan 1986 arbetat inom organisationens alla delar. Bland annat har hon varit ansvarig för fadderavdelningen och ekonomiavdelningen. Hon har även suttit med i ledningsgruppen under många år. Ulrika tillträdde som verksamhetschef i organisationen under 2013.

Hoppets Stjärnas styrelse har under verksamhetsåret bestått av 7 ordinarie medlemmar samt en suppleant.

Roland Sjölander, ordförande
(född 1942, bor i Örnsköldsvik) Invald 2009 och tillträdde som ordförande 2012. Under sina yrkesverksamma år har Roland arbetet främst inom Telecom och har mångårig erfarenhet i ledande befattningar, både nationellt och internationellt. Under många år har han arbetat med omställningsarbete och organisationsöversyn där goda resultat uppvisats. Roland har också bred erfarenhet av styrelsearbete inom näringslivet och olika ideella organisationer

Lennart Eriksson, vice ordförande
(född 1956, bor i Örnsköldsvik) Invald 1979
Lennart var med och bildade Hoppets Stjärna Insamlingsstiftelse med arbetsnamnet Star of Hope 1979 och har arbetat som verksamhetschef i Star of Hope sedan i början av 90-talet. 2013 gick han in som missionsföreståndare i moderorganisationen Tältmissionen.

Hans Eriksson, sekreterare
(född 1944, bor i Mellansel) Invald 2011
Hans har i hela sitt yrkesverksamma liv arbetat i ledande befattning inom ekonomi på ett företag i bilbranschen. Under 20 år ingick han i koncernledningen och var under åtta år ansvarig för ett av dotterbolagen. I samband med pensionen fick han förtroendet att ingå i moderbolagets styrelse. Sedan pensioneringen har Hans ett oavlönat uppdrag som pastor på halvtid inom EFS.

Lars Eidenvall, ledamot
(född 1965, bor i Örnsköldsvik) Invald 2013
Lars är seniorkonsult och ansvarig för forskning, analys och teknikutveckling på Kairos Future. Han har en bred internationell yrkeserfarenhet från såväl akademi och näringsliv där han bland annat arbetat som forskningskoordinator, Docent, IT-chef, projektdirektör, konsult och VD. Lars har även varit förtroendevald fritidspolitiker och suttit i ett 30-tal olika styrelser.

Björn Westerlund, ledamot
(född 1971, bor i Örnsköldsvik) Invald 2012
Björn är distriktsföreståndare inom EFS Mittnorrland och arbetar även som verksamhetsutvecklingskonsult. Björns tidigare erfarenheter är arbetsmiljökonsult inom företagshälsovården, projektledare vid Vägverket region Mälardalen samt miljöinspektör i Västerås Stad.

Birgitta Edin-Westman, ledamot
(född 1964, bor i Överhörnäs) Invald 2012
Birgitta arbetar inom Örnsköldsviks kommuns vid utvecklingsenheten på välfärdsavdelningen. Hon arbetar bland annat med kommunens handlingsprogram för trygghet och säkerhet. En rad förebyggande åtgärder genomförs i samverkan mellan kommun, landsting, polisen, kyrkan och flera ideella organisationer. Birgitta är även utbildad sjukgymnast och har en fil magister i Folkhälsovetenskap. Vid sidan om sitt arbete har hon varit fritidspolitiker och aktiv i ideella organisationer hela livet i olika faser.

Thomas Ek, ledamot
(född 1955, bor i Hässelby) Invald 2014
Thomas är verksam som föreläsare och utbildare i konsultföretaget Thomas Ek Consulting AB. Han har under sitt arbetsliv jobbat med att bygga upp OBH Nordica Sweden AB där han jobbat som försäljnings- och marknadsdirektör, Vice VD, VD och slutligen CEO. Under sin tid där har han byggt upp en bred erfarenhet och kompetens inom företagsvärlden. Utöver Hoppets Stjärnas styrelse sitter Thomas även i styrelsen för Bremen Production AB samt AB Greiff & Co.

Annica Arnkvist, suppleant
(född 1975, bor i Långviksmon) Invald 2010
Annica har arbetat för moderorganisationen Tältmissionen mellan 2007 och 2014. Tidigare arbetade Annica inom Star of Hope under 10 år där hon nu återigen är anställd sedan 2014.

Ingen ekonomisk ersättning har utgått för styrelsens arbete.

Hoppets Stjärna verkar internationellt under namnet Star of Hope. Organisationen har sitt säte i Kärrsjö i nordvästra Ångermanland och i Örnsköldsvik fanns under 2014 vårt huvudkontor med tillhörande administration som understödjer insamlingsverksamhet i Sverige och Norge. Huvudkontorets administrativa arbete omfattar bland annat distribution av månadsbrev och fadderinformation samt underhåll av databaser och givarregister. Delar av administrationen är utlagd på externa utförare. Hoppets Stjärna anlitar KPMG som revisionsbolag.

Information

Hoppets Stjärnas 90-kontonummer: Pg 90 02 53-6, 90 16 02-3, Bg 900-2536. Dessa kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll.
Hoppets Stjärna är registrerad hos Länsstyrelsen i Västernorrlands Län.
Hoppets Stjärna är medlem i FRIL, Frivilligorganisationernas Insamlingsråd.
Hoppets Stjärna är som arbetsgivare medlem i Arbetsgivaralliansen och branschen ideella och idéburna organisationer samt har ett kollektivavtal med Vision.
Hemsida: www.starofhope.se, www.starofhope.org

Till sist

Vår vision är att skapa en värld där alla barn får utvecklas som människor, obundna av fattigdom i alla dess former. Detta gör vi genom att bedriva utvecklingsarbete i form av utbildning, näringsrik mat och hälsovård samt rehabilitering/rehabilitering utifrån FN:s deklaration om mänskliga rättigheter till barn i utvecklingsländer.

Våra insatser genomförs av starka och självgående lokala samarbetspartners som på plats kan utföra ett kompetent arbete.

Vi riktar vår verksamhet till särskilt utsatta grupper i världens utvecklingsländer och då i synnerhet barn, ungdomar och deras familjer. Vår strategi för framtiden vilar på *Lokal kännedom, Flexibilitet* samt *Förtroende*.

Lokal kännedom: Att genom insyn i lokala förhållanden tack vare samarbetspartners understödja familjer, daghem, förskolor, alternativ till barnhem, grundskolor, yrkesskolor, rehabiliteringshem, jordbruksprojekt, vattenprojekt och aktivt medverka i olika katastrofinsatser.

Flexibilitet: Att genom kontinuerligt stöd och kompetensutveckling till samarbetspartners, bidra till deras självständighet och därigenom skapa möjlighet till att förflytta verksamheten till nya samarbetspartners och delar av världen där behovet av hjälp är som störst.



Förtroende: Att genom tillämpningen av prestations- och resultatnriktade principer sträva efter konkreta resultat samt en biståndsprocess som präglas av kostnadseffektivitet och total transparens, och därigenom skapa ett långsiktigt förtroende för verksamheten.

Vi strävar efter att finna nya vägar för engagemang i utvecklingsfrågor och internationellt bistånd. Genom att vara opolitiska och obyråkratiska, med beslutsprocesser som är så enkla som möjligt, har vi de bästa tänkbara förutsättningarna för våra fältoperationer.

Med kompetenta och engagerade medarbetare, effektiva verktyg inom administration, IT, insamling och utvärdering/uppföljning står Hoppets Stjärna stark inför framtiden i en värld som kräver ett större engagemang från allt fler.



Resultaträkning

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2014-01-01 - 2014-12-31</i>	<i>2013-01-01 - 2013-12-31</i>
Verksamhetsintäkter	1		
Gåvor		41 222	42 761
Bidrag		386	326
Övriga verksamhetsintäkter		72	21
		41 680	43 108
Verksamhetskostnader	3		
Ändamålskostnader	2	-32 862	-32 422
Insamlingskostnader		-4 655	-4 782
Administrationskostnader		-3 615	-3 962
Verksamhetsresultat		548	1 942
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		443	2
Räntekostnader och liknande resultatposter		-3	-32
Resultat efter finansiella poster		988	1 912
Årets resultat före fördelning		988	1 912
Förändring av ändamålsbestämda me			
Årets resultat enligt resultaträkningen ovan		988	1 912
Reservering av ändamålsbestämda medel som inte utnyttjats under året		-401	-127
Kvarstående belopp för året		587	1 785

Balansräkning

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2014-12-31</i>	<i>2013-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programvara	4	2 318	480
		<u>2 318</u>	<u>480</u>
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	5	745	824
Inventarier, verktyg och installationer	6	70	109
		<u>815</u>	<u>933</u>
Finansiella anläggningstillgångar			
Bostadsrätt Stockholm		150	150
		<u>150</u>	<u>150</u>
Summa anläggningstillgångar		3 283	1 563
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Färdiga varor och handelsvaror		333	65
		<u>333</u>	<u>65</u>
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		84	21
Skattefordringar		185	135
Övriga fordringar		97	301
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7	618	765
		<u>984</u>	<u>1 222</u>
Kortfristiga placeringar			
	8	6 697	7 647
		<u>6 697</u>	<u>7 647</u>
Kassa och bank		2 850	2 763
Summa omsättningstillgångar		10 864	11 697
SUMMA TILLGÅNGAR		14 147	13 260

Handwritten signatures and initials:
G.L.H.
te

Balansräkning

<i>Belopp i tkr</i>	<i>Not</i>	<i>2014-12-31</i>	<i>2013-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>	9		
Ändamålsbestämda medel		3 878	3 477
Balanserat kapital		<u>7 772</u>	<u>7 176</u>
		11 650	10 653
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Erhållna ej utnyttjade bidrag		33	27
Leverantörsskulder		1 045	1 239
Övriga skulder		77	114
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10	<u>1 342</u>	<u>1 227</u>
		2 497	2 607
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		<u>14 147</u>	<u>13 260</u>

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

<i>Belopp i tkr</i>	<i>2014-12-31</i>	<i>2013-12-31</i>
Ställda säkerheter		
<i>För egna skulder och avsättningar</i>		
Kortfristiga placeringar	<u>1 290</u>	<u>1 133</u>
	1 290	1 133
Ansvarsförbindelser	<u>Inga</u>	<u>Inga</u>

[Handwritten signature]

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i tkr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Hoppets Stjärnas redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagens bestämmelser, BFNAR 2012:1 (K3) och FRlls styrande riktlinjer för årsredovisning.

Övergång till K3-regelverket innebär byte av redovisningsprincip. Byte av redovisningsprincip har inneburit att jämförelseåret 2013 räknats om i enlighet med de nya redovisningsprinciperna.

Värderingsprinciper m m

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Nedan beskrivs, för varje respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållet bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt vissa villkor och om det finns en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfyllts, är det ett erhållet bidrag.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls. Gåvor värderas som huvudregel till verkligt värde. Insamlade kläder som finns kvar på balansdagen värderas till 25 kronor/kg.

Bidrag

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Verksamhetskostnader

Ändamålskostnader är alla direkta och indirekta kostnader som hänför sig till ändamålet efter att gåvan eller bidraget kommit organisationen tillhanda.

Insamlingskostnader är av två slag. Dels information om vår verksamhet för att bygga upp förtroende för verksamheten och skapa marknad för vår insamling, dels direkta och indirekta kostnader för insamlingsarbetet.

Administrationskostnader är kostnader för ledning av organisationen i allmänhet, kontorshyra, datorutrustning, fastighetsförvaltning, personalärenden, jurister, bokföring, revision och liknande kostnader.

Ersättning till anställda

Löpande ersättning till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande, kostnadsförs i takt med att de anställda utfört tjänster.

Skatt

Stiftelsen är endast skattskyldig för särskild löneskatt och fastighetsskatt. Någon skattekostnad redovisas således inte i resultaträkningen och ej heller föreligger uppskjutna skatteskulder.

Balansräkningen

Tillgångar och skulder värderas till anskaffningsvärde om inget anges nedan.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdring upptagits till belopp de beräknas inflyta.

Materiella anläggningstillgångar

Lagret har upptagits till ett försiktigt beräknat marknadsmässigt värde.

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd. Nedskrivning sker vid bestående värdenedgång.

Organisationens byggnader har delats upp i betydande komponenter.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter 10 år

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader 40 år

Maskiner och inventarier 5 år

Databehandlingsutrustning 3 år

Finansiella tillgångar

Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärdet. Kortfristiga placeringar värderas enligt lägsta värdets princip, kundfordringar till det belopp som beräknas inflyta.

Värdepapper som erhållits genom gåva eller testamente har värderats till ett försiktigt beräknat marknadsvärde vid gåvotillfället.

Ändamålsbestämda medel

I posten ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel. Se även eget-kapital noten.

Noter till resultaträkningen

Not 1 Verksamhetsintäkter

	2014-01-01 - 2014-12-31	2013-01-01 - 2013-12-31
Fadderbidrag	25 209	25 140
Övriga gåvor	14 585	15 135
Gåvor i natura	1 428	1 321
SIDA/SMR projekt	171	134
Bidrag Radiohjälpen	–	1 165
Övriga externa bidrag	215	192
Övriga verksamhetsintäkter	72	21
	<u>41 680</u>	<u>43 108</u>

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Not 2 Ändamålskostnader

	2014-01-01 - 2014-12-31	2013-01-01 - 2013-12-31
Lämnade bidrag	-20 034	-17 790
Bistånd i natura	-1 428	-1 321
SIDA/SMR projekt	-175	-134
Övrigt bistånd	-11 225	-13 177
	<u>-32 862</u>	<u>-32 422</u>

Not 3 Anställda och personalkostnader

	2014	2013
Medelantalet anställda		
Sverige	10	13
Varav män	38%	35%
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare		
Styrelseledamöter	7	5
Varav män	88%	100%
Verksamhetschef, ordförande och andra ledande befattningshavare	2	2
Varav män	50%	50%
	<u>19</u>	<u>20</u>
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Verksamhetschef	476	577
Övriga anställda	3 817	4 415
Summa	<u>4 293</u>	<u>4 992</u>
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	1 793 (375)	2 155 (560)

Av stiftelsens pensionskostnader avser 62 tkr (f.å. 120 tkr) verksamhetschef.
Ersättning till styrelse har ej utgått.

lv

lv
1.5k
fe

Noter till balansräkningen

Not 4 Balanserade utgifter för programvara

	2014-12-31	2013-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		-
Vid årets början	480	
Nyanskaffningar	2 095	480
	<u>2 575</u>	<u>480</u>
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-	-
Årets avskrivningar	-257	-
Planenligt restvärde vid årets slut	<u>2 318</u>	<u>480</u>

Not 5 Byggnader och mark

	2014-12-31	2013-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	2 424	2 389
Nyanskaffningar	-	35
Avyttringar och utrangeringar	-35	-
	<u>2 389</u>	<u>2 424</u>
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-1 600	-1 524
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-44	-76
	<u>-1 644</u>	<u>-1 600</u>
Planenligt restvärde vid årets slut	<u>745</u>	<u>824</u>

len

[Handwritten signatures and initials]

Not 6 Inventarier, verktyg och installationer

	2014-12-31	2013-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	2 119	2 192
Nyanskaffningar	–	38
Avyttringar och utrangeringar	-130	-111
	<u>1 989</u>	<u>2 119</u>
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>		
Vid årets början	-2 010	-2 047
Avyttringar och utrangeringar	130	111
Årets avskrivning enligt plan	-39	-74
	<u>-1 919</u>	<u>-2 010</u>
Planenligt restvärde vid årets slut	70	109

Not 7 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2014-12-31	2013-12-31
Stattliga stöd	–	32
Övriga förutbetalda kostnader	618	733
	<u>618</u>	<u>765</u>

Not 8 Kortfristiga placeringar

	<i>Bokfört värde</i>	<i>Marknadsv</i>
Aktiemarknad	5 225	6 409
Räntemarknad	1 472	1 554
	<u>6 697</u>	<u>7 963</u>

Not 9 Eget kapital

	<i>Ändamålsbest medel</i>	<i>Balanserat kapital</i>
Vid årets början	3 477	7 176
Justering komponentavskrivning	–	9
Ändamålsbestämt av styrelsen	197	–
Ändamålsbestämt av givaren	552	–
Utnyttjande under året	-348	–
Årets resultat efter fördelning	–	587
Vid årets slut	<u>3 878</u>	<u>7 772</u>

Not 10 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2014-12-31	2013-12-31
Löner och lönebikostnader	646	850
Övriga poster	696	377
	<u>1 342</u>	<u>1 227</u>

Handwritten signatures and initials in blue ink.

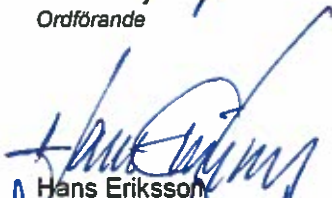
Kärnsjö den 14 mars 2015



Roland Sjölander
Ordförande



Björn Westerlund



Hans Eriksson



Lars Eidenvall



Lennart Eriksson



Thomas Ek




Birgitta Edin-Westman

Vår revisionsberättelse har avgivits den 14 mars 2015



Lena Engblom Eriksson
Auktoriserad revisor



Berth Nilsson
Godkänd revisor
(av Svensk Insamlingskontroll förordnad revisor)

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Hoppets Stjärna Insamlingsstiftelse, org. nr 882600-8321

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Hoppets Stjärna Insamlingsstiftelse för år 2014.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur stiftelsen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i stiftelsens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Hoppets Stjärna Insamlingsstiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Hoppets Stjärna Insamlingsstiftelse för år 2014.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om förvaltningen har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningskyldig mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande.

Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

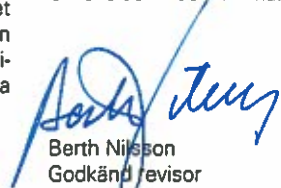
Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Örnsköldsvik den 14 mars 2015



Berth Nilsson
Godkänd revisor
KPMG AB



Lena Engblom Eriksson
Auktoriserad revisor
KPMG AB